

Februar
2019

Utvikling Skogmo Industripark 2.0

Prosjektplan

1. Bakgrunn

Skogmo Industripark (SI) er en bedriftsklynge i Namdalsregionen og består av 50 bedrifter som i all hovedsak er lokalisert på Skogmo i Overhalla kommune. Total omsetning for bedriftene i klyngen er ca 2,8 mrd i 2018 og totalt ansatte er ca 700. Siden oppstart av SI i 2006 og fram til i dag har bedriftene i klyngen mer enn firedoblet omsetningen.

SI er et viktig industrimiljø i norddelen av Trøndelag og har bedrifter innen flere bransjer, med hovedtyngde på produksjonsbedrifter. De to største kategoriene er bygg- & anleggsbransjen og transportnæringen. De største selskapene innen bygg & anlegg er Overhalla Betongbygg, Overhalla Hus og GL Bygg. PHARMAQ er en produksjonsbedrift innen farmasi og er klyngens største internasjonale aktør. Bedriften har som mål å bli verdens største innen akvakultur og farmasi innen 5 år. SI eies 100% av 30 bedrifter som alle er lokalisert i tilknytning til SI på Skogmo i Overhalla. Samtlige bedrifter har lik eierandel.

Namdalen som region er nesten på størrelse med Buskerud fylke og har en samlet bosetting på ca 35.000. utfordringer knyttet til demografi, arbeidskraft gjør at tema som digitalisering og Industri 4.0 framstår som veldig viktig for Industriparken. I tillegg må nærområdet framstå som attraktivt for de som vurderer å flytte hit for arbeid. I dette bo- og arbeidsmarkedet har både privat næringsliv og offentlig forvaltning (kommuner) sammenfattende interesser; nemlig å framstå som attraktive for ekstern arbeidskraft. Folk skal trives i sine arbeidsoppgaver, kunne se det finnes gode alternative arbeid samt trives godt i familie- og fritidsfunksjon.

2. Mål og rammer

Oversikt over mål og rammer for prosjektet

2.1 Hovedmål

- Skogmo Industripark 2.0 skal bidra til økt vekst og omstillingsevne for industribedriftene her og i Namdalsregionen gjennom FoU, profilering/rekruttering, innovasjon og kompetansebygging

2.2 Delmål/arbeidspakker

- Tilpasse plattformen for SI basert på kartlegging gjennomført overfor bedriftene i SI i 2018 med konkrete målsettinger innen:
 - IT – styringssystemer
 - Sirkulærøkonomi
 - Digitalisering
 - Beredskap
 - Kompetanse
- Profilering og rekruttering
 - Prekvalifiseringsarena
 - «Bru» til Kunnskapsmiljø
 - Helsefremmende arbeidsplass
 - Attraktiv bo- og arbeidsregion
- Samhandling næringsliv – FoU
 - For å styrke bedriftenes utvikling og konkurransekraft må tilgangen til kunnskap, forskningsmiljø og kompetanse legges til rette for bedriftene.
 - Utvikle samarbeidsmodell mellom forskningsmiljø og Industripark
 - Privat – offentlig innovasjon

- Bistå Namdalshagen i å spre kunnskap/kompetanse overfor aktuelle bedrifter og bedriftsnettverk i Namdalsregionen.

2.3 Rammer og avgrensninger

Prosjektet skal gjennomføres i perioden januar 2019 til desember 2022.

Prosjektets kostnadsramme er på 5,6 mill.

Prosjektet skal ikke finansiere varige løsninger, f.eks. IT-verktøy, bygninger eller andre faste installasjoner.

Primærmålgruppe for prosjektet er bedriftene i Skogmo Industripark. Dette er ikke til hinder for at bedrifter med annen geografisk tilknytning eller bransjetilhørighet blir delaktig i prosjektet. På sikt skal erfaringer og kunnskap fra prosjektet videreføres bedrifter i Namdalsregionen.

3. Prosjektbeskrivelse

3.1 Bakgrunn

Namdalsk næringsliv må gjennom en omstilling kommende år. Flere nasjonale og internasjonale trender og krav vil framprovosere endringsutvikling i Namdalen også. Oljebransjen forsvinner gradvis, mens Industri 4.0, robotisering, digitalisering og sirkulærøkonomi krever endrede strategier og planer i bedriftene. Det vil komme endringer innen i hvordan produksjon og tjenesteleveranser blir utført, og for fortsatt være lønnsom i internasjonal sammenheng kreves ytterligere kontinuerlig forbedring i effektivitet, arbeidsmetodikk m.m. Dette er noen områder hvor Namdalsk næringsliv vil ha behov for omstilling kommende år og hvor det kreves forskning, veiledning og tett oppfølging.

Namdalen er et område i Trøndelag med lite omfang av FoU. Det finnes enkelte bedrifter og miljø her som er unntaket, men generelt er Namdalen en region med lite bruk av FoU som middel i utviklingsarbeidet. Skogmo Industripark opplevd rivende utvikling siste år, men det kreves omstillingsevne her også om bedriftene skal utvikle seg videre og tenke nasjonalt og internasjonal satsning.

Prosjektet bygger på forprosjektet "Utvikling av Skogmo Industripark 2.0" i fra 2018. Dette forprosjektet hadde følgende målsetninger:

Hovedmål:

Utvikle Skogmo Industripark 2.0 helhetlig og framtidsrettet med tanke på infrastruktur, beredskap, framtidig teknologi og sirkulærøkonomi.

Delmål:

- Samhandling SI – Namdalshagen. Utvikle optimalt samarbeidsform og vurder den framtidsrettede organiseringen.
- Kartlegging/mobilisering bedrifter i Industriparken. I samarbeid med Namdalshagen kartlegge og mobilisere den enkelte bedrift i Industriparken slik at vi skaffer oss oversikt over utfordringsbildet og behovet for bedriftene enkeltvis og samlet for hele Industriparken.

Konklusjon/resultat:

Forprosjektet konkluderte med at målsetninger var oppnådd og det var skapt et godt grunnlag for å videreføre dette i et hovedprosjekt hvor hovedtema vil være å utvikle konseptet Skogmo Industripark 2.0. Delmål samhandling SI og Namdalshagen er gjennomgått og lagt opp en mal på hvordan samarbeidet skal fungere og utvikles. En sammenslåing av de to selskap (SI og Namdalshagen) er en mulighet fram i tid, men pr dags dato ikke et tema. Forprosjektet konkluderte målsetninger i et hovedprosjekt lik de som beskrives i prosjektet.

3.2 Beskrivelse delmål/arbeidspakker

- **Tilpasse og tilrettelegge plattformen SI 2.0**

Kartlegging av medlemsbedrifter i SI 2018 gav tilbakemelding om behov for støtte innen områdene digitalisering, it/styringssystemer, beredskap og sirkulærøkonomi. Dette delprosjektet vil bygge opp støtte for bedriftene på ovennevnte punkter.

Av kartleggingen ser man at majoriteten av bedriftene har i dag løsninger som ikke utnyttes på en god nok måte. Bestillerkompetansen er liten slik at man sitter med løsninger som ikke fremmer det produkt og tjeneste som skal leveres kunde/sluttbruker på en god og effektiv måte. Således blir det viktig å styrke bestillerkompetansen blant bedriftene og særlig gjelder dette ved innkjøp av systemer innen it og styringsverktøy. Samtlige medlemsbedrifter meldte i kartlegginga om bistand for gjennomgang av hvilke it/styringssystemer man virkelig trenger og få bistand til å fjerne resten. Treghet i it-kommunikasjonen ved at for mange it-systemer er integrert er en gjenganger og ødelegger for effektivitet og god flyt i arbeidsprosessene.

Krav overfor bedrifter vil bli stadig mer omfattende og dette vil også gjelde områder som nødvendigvis ikke er fagområdet til bedriftene. Dokumentasjonskrav overfor bedriftene har blitt merkbart større de senere år og denne utviklingen vil fortsette. Således vil det være til stor nytte for bedriftene å kunne levere nødvendig dokumentasjon på offentlige krav og framdrift i prosjekter på en mer effektiv og rasjonell måte enn det som gjøres i dag. Det etterspørres bistand fra bedriftene om hvordan slike dokumentasjonskrav løses mer effektivt.

Etter- og videreutdanning (evu) er viktig for bedrifter i SI. Jevnlige kjøres nødvendige kurs innen eksempelvis «varme arbeider», «fallsikring», «maskinfører» med flere i nærområdet her og hvor kursholder i flere tilfeller kommer fra anna sted i landet. Viktig å få gjennomført nødvendige kurs i nærområdet for å unngå unødvendig reising for lokale bedrifter. Samtidig har SI hatt avtale omkring evu med HINT, men hvor NORD Universitet har sagt opp den avtalen. Er av avgjørende betydning at tilbud om evu videreføres i nærområdet slik at nødvendig etterutdanning kan gjennomføres lokalt.

Sirkulærøkonomi er et område som vi ikke ser den riktige størrelsen av ennå. Fortsatt opererer vi i startgropa. SI har startet opp med å kartlegge mengden og type avfall som transporteres vekk fra Industriparken. Nå starter arbeidet med å se på hvilke løsninger som er aktuelle på kort sikt og de mer langsiktige med tanke på å nytte ut avfallet som ressurs og innsatsfaktor. Bare innen rent trevirke transporteres nærmere 400 tonn bort fra Industriparken som avfall. Tilsvarende mengde innen jern/metall.

I tillegg har vi konkrete bedrifts- og utviklingsprosjekt innen sirkulærøkonomi. SI gjennomfører i 2019 forprosjekt for Bil1Din omkring håndtering av bobil, campingvogn og fritidsbåter og spesielt gjenbruk/gjenvinning av plast er et viktig område her. Trøndelag

Fylke ved Lillian Strand er en viktig sparringspartner innen dette prosjektet.

Det finnes i dag flere miljø i Norge hvor SI kan hente informasjon og kompetanse innen utvikling av Industriparken og hvordan bygge opp dets innhold. Således vil SI søke mot andre Industrimiljø for å lære og hente kunnskap og spesielt vil kontakten opp imot Toppindustrisenteret være viktig kommende år. SI har eksempelvis kjørt workshop innen digitalisering sammen med Digital Norway i 2018 (og vil gjøre det samme i 2019) i SI.

- **Profilering og rekruttering**

I løpet av prosjektperioden er det estimert et behov for ca 100 nye arbeidsplasser hos medlemsbedriftene ved SI. I tillegg vil det være behov for å erstatte arbeidsfolk som slutter i sin jobb. Fremover vil det fokuseres tydeligere på hvilken type kompetanse som kreves når nye arbeidstakere skal rekrutteres. Kompetansekartlegging vil således bli viktig i tida framover.

Demografisk utvikling viser at andelen i arbeidsdyktig alder sammenlignet med folk over 67 år, synker i Namdalen (som i mange øvrige regioner). Således viktig å ta vare på de arbeidsfolk som finnes samt bli dyktigere på rekruttering og integrering av nye arbeidsfolk. I tillegg skape bedre dialog og samarbeid med kunnskapsmiljø slik at SI og regionen her blir ansett som attraktiv for studentene.

Etablere en «bro» til kunnskapsmiljø

Namdalen som region er kjennetegnet av mange bedrifter innen smb-segmentet og hvor de fleste drives godt med tanke på aktivitet og økonomi. Imidlertid er fokus på kontinuerlig utvikling liten og de store kunnskapsmiljø (som NTNU) oppleves som fjerne og lite aktuelle for lokale bedrifter her.

Skal etablere en tett kontakt mellom namdalsk næringsmiljø og store kunnskapsmiljø som NTNU for å skape samhandling med tanke på masteroppgaver, sommerjobber for studenter osv, samt motivere studentene til jobb for namdalsk næringsliv etter studiene. Allerede etablert samarbeid med Linjeforeningen Globus og studiet Global Manufacturing Management og 5 studenter herfra vil ha sommerjobb i SI i sommer og med masteroppgave etterpå. Konkrete sommeroppgaver som allerede er klare er:

- NAMAS Vekst og Skogplanter Midt-Norge - ny produksjonslinje på plantekasser tilpasset arbeidstakere på arbeidsutprøving
- KPI'er innen byggebransjen
- Intern logistikk SI - innen vareflyt, transport og sirkulærøkonomi.

Attraktiv bo- og arbeidsregion:

Skape større forståelse for bedrifter i bruk av profileringsutstyr og -medier for å vise hva som faktisk utføres og i de rette kanaler. I tillegg synliggjøre de muligheter som faktisk finnes slik at dagens og kommende arbeidstakere trives i nærmiljøet 24 timer i døgnet, 7 dager i uka. Bygge omdømmet både arbeidsmessig og bomessig!

Helsefremmende arbeidsplass

Demografisk utvikling tilsier at kampen om framtidens arbeidskraft blir stadig sterkere. Derfor må lokalt næringsliv bli bedre på å forvalte sin human-kapital. Sammen med Friskgården arbeides det nå med konkret prosjekt for å øke nærværet (reduere sykefraværet)

Prekvalifiseringsarena

Det finnes i dagens samfunn potensielle arbeidstakere som ikke er i arbeid. Potensielt dyktige og lojale arbeidstakere får ikke anledning til å komme i gang med sitt arbeidsliv.

Næringslivet har etter hvert strenge krav til HMS som skal etterfølges og mulighet for å komme inn som arbeidstaker i industrien uten kvalifikasjon blir etter hvert mindre. Derfor ønsker SI å skape en prekvalifiseringsarena hvor personer som har behov kan trene seg opp som industriarbeider før de kommer ut i reelt arbeidsliv. Samarbeid mellom SI, NAV og NAMAS Vekst planlegges for å få på plass en slik arena hvor personer kan trene på reell industriproduksjon i trygge rammer.

- **Samhandling næringsliv – FoU**

Historisk sett er Namdalen en region med få søknader knyttet til prosjekter innen FoU. Og i en tid hvor det nå kreves ytterligere fokus på utvikling og konkurransekraft, må også bedrifter i Namdalen knytte nærmere bånd med FoU-miljøet. Bedrifter i SI må derfor kobles sammen med større forskningsmiljø og man må sørge for tilstedeværelse i Industriparken av forskningsaktører som holder faglig høyt internasjonalt nivå.

I en region som Namdalen må det offentlige være sin rolle bevist når det gjelder pådriver innen innovasjon. Det offentlige spiller stor rolle som innkjøper og kan i stor grad påvirke hvordan innovasjon og samspill med leverandørindustrien utføres. Således kan uløste behov i offentlig sektor være en driver for innovasjon i næringslivet.

Vi vil i denne arbeidspakken skape en samhandlingsmodell mellom FoU-miljøet og SI som vil utløse FoU (forskning, utvikling og innovasjon)-prosjekter som skal styrke konkurransekraften for bedrifter i SI og Namdalsregionen. Workshop innen tema digitalisering med Digital Norway har gitt nye utviklingsprosjekter. I tillegg vil samarbeidet SI har med Trøndelag Fylke innen tema sirkulærøkonomi gi flere kommende utviklingsprosjekter. Den første søknaden fra SI om EU-støtte vil bli sendt i løpet av 2019 (gjelder prosjektet tidligere nevnt for Bil1Din).

- **Utbredelse i Namdalsk næringsliv**

Namdalsregionen AS er en aktør innen næringshageprogrammet og har eiere representert i fra hele Namdalen (inkl kommuner). Namdalshagen er rett aktør for å bistå med videreføring av funn, utviklingstrekk som kommer fram i dette prosjekt overfor resterende del av namdalsk næringsliv. Namdalshagen vil derfor få en viktig rolle når det gjelder samhandling mellom SI og resterende del av namdalsk næringsliv.

4. Prosjektorganisasjon

Styringsgruppe:

Rolle	Organisasjon
Prosjektleder	Skogmo Industripark AS
Prosjektdeltaker	Trøndelag Fylke
Prosjektdeltaker	Sparebank 1 SMN
Prosjektdeltaker	Grong Sparebank
Prosjektdeltaker	Overhalla Kommune
Prosjektdeltaker	Namdal Regionråd
Prosjektdeltaker	Namdalshagen

Styringsgruppa sin sammensetning gjør seg gjeldende ut i fra de som finansielle aktører i prosjektet i tillegg til SI og Namdalshagen. Styringsgruppa møtes kvartalsvis og gjennomgår framdrift og utvikling av prosjektet samt evaluerer fortløpende prosjektet inklusiv de ulike arbeidspakker.

Styringsgruppa utnevner ved første styringsgruppemøte (planlagt medio juni 19) en prosjektgruppe som får ansvaret med å jobbe tett og aktivt på prosjektet.

Milepæler – Prosjektgruppa vil arbeide fram handlingsplan innen hver arbeidspakke som legges fram for vedtak for styringsgruppa sitt andre møte. Handlingsplanene danner grunnlag for milepæler i prosjektet.

Prosjektleder vil styre prosjektet ut i fra vedtatte handlingsplaner og milepæler. Det innhentes fagkunnskap/ekspertise (innkjøp tjenester) hvor det er nødvendig for å nå målsetninger i handlingsplan/milepæler.

5. Økonomi

Kostnadsbudsjett						
Tittel		2019	2020	2021	2022	SUM
Innkjøp tjenester (timer SI, Namdalshagen, FoU-aktører m.fl)		1 200 000	1 200 000	1 200 000	1 200 000	4 800 000
Fellessamlinger og adm		100 000	100 000	100 000	100 000	400 000
Andre prosjektkostnader (reiser, revisjon etc)		100 000	100 000	100 000	100 000	400 000
				Sum kostnad		5 600 000
Finansieringsplan						
Delprosjekt	Organisasjon	2019	2020	2021	2022	SUM
SI 2.0	Trøndelag Fylke	600 000	600 000	600 000	600 000	2 400 000
"Bro" til kunnskapsmiljø	Sparebank 1 SMN	200 000	200 000	200 000	200 000	800 000
Synliggjøring lokalt næringsliv	Grong Sparebank	200 000	200 000	200 000	200 000	800 000
Økt bruk av FoU	Overhalla Kommune	300 000	300 000	300 000	300 000	1 200 000
Namdalsk utbedrelse	Namdal Regionråd	100 000	100 000	100 000	100 000	400 000
				Finansiering		5 600 000

Den økonomiske støtten til prosjektet vil være av generell økonomisk karakter og ikke begunstige det enkelte foretak eller produksjon av enkelte varer eller tjenester. Således vil den økonomiske støtten i prosjektet være i samsvar med EØS-avtalens regler om offentlig støtte.

Engasjement og mobilisering blant medlemsbedriftene i SI er imidlertid så viktig for gjennomføring av prosjektet, at SI i sitt prosjektregnskap vil synliggjøre nødvendig egeninnsats (50%).