

Høringsuttalelse vedrørende *Samarbeidsavtale mellom Høylandet kommune, Grong kommune og Overhalla kommune om landbruk og naturforvaltning.*

Naturviterne Midtre Namdal samkommune har innspill til følgende punkt i samarbeidsavtalen:

Punkt 3. Oppgaver og myndighet:

Tjenestene som skal utføres bør være like i de berørte kommunene. Vi ser det som uheldig at Grong kommune velger å holde deler av tjenestene, som naturlig tilligger et landbrukskontor, utenfor samarbeidet. Dette bryter med samarbeidets intensjon som har til formål å etablere et sterkt og helhetlig kompetansemiljø. For den delen av tjenestene som Grong ønsker å holde tilbake, har vi i Midtre Namdal samkommune hatt en person som har tatt seg av alle sakene knyttet til jord- og konsesjonslov. Dette er et felt med stor kompleksitet, og vi har spesielt på dette feltet sett stor effekt av å kunne utnytte en felles ressurs.

Innbyggerne i samarbeidskommunene bør kunne forvente at et felles landbrukskontor kan gi det samme tilbudet uavhengig av kommune. Ved å holde igjen noen av tjenestene uthules samarbeidet.

Punkt 6. Økonomi:

Samarbeidsavtalen tar utgangspunkt i en langsiktig samlet bemanning på 7 årsverk, men at det i en *kortvarig overgangsfase* ved oppstart av tjenesten kan ligge noe over. Rapport fra arbeidsgruppe (pkt. 3 c) tallfester denne overgangsfasen til maksimalt 2 – 3 år og at reduksjon i bemanning skal skje ved naturlig turnover.

Dette innebærer en forventning om at noen må slutte i løpet av de første 2 – 3 årene. Ser man på alder på dagens ansatte i forhold til en pensjonsalder på 67 år, så betyr det at noen må slutte i arbeid før tiden. Selv om pensjonsalder er 67 år, så har arbeidstakere i offentlig sektor rett til å stå i jobb fram til de fyller 70 år. Kommunene legger her et press på enkelte arbeidstakere om at de bør gå av med pensjon ved oppnådd aldersgrense. Dette er et uheldig signal i en tid der samfunnet forøvrig ønsker å legge til rette for at folk skal kunne stå lenger i arbeidslivet.

Følgende tekst bør tas ut:

«I en kortvarig overgangsfase ved oppstart av tjenesten kan bemanning ligge noe over det langsiktige nivået.»

og erstattes med:

«I en overgangsfase ved oppstart av tjenesten kan bemanning ligge over det langsiktige nivået, til man ved naturlig avgang kommer ned på 7 årsverk.»

Om antall stillinger reduseres, skal antall stillinger med krav til mastergrad opprettholdes eller økes på lang sikt. Ved nyansettelser skal dette tas hensyn til.

Punkt 8. Uttreden og avvikling av samarbeidet:

Naturviterne ønsker å påpeke at forslag til samarbeidsavtale mangler en beskrivelse av framgangsmåte og prinsipper om fordeling av ansatte hvis samarbeidet blir avviklet. Samarbeidsavtalen bør ta inn følgende tekst under punkt 8:

Arbeidstakere som var ansatt ved samarbeidets oppstart har rett til å returnere til den kommunen de var ansatt i før samarbeidet tok til.

Arbeidstakere som er ansatt etter oppstart av samarbeidet skal fordeles mellom samarbeidskommunene i henhold til kostnadsfordeling i pkt. 6.

Overhalla 22. mai 2019

Naturviterne ved tillitsvalgt Per Olav Meosli