



Overhalla kommune

- positiv, frisk og framsynt

Årsrapportering tiltak 2018

Enhetsleder rapporterer pr tiltak innenfor sin enhet:

Bo- og miljøtjenesten : 2.1.1 Miljøriktig drift

Mål: Bo- og miljøtjenestens ansatte har fokus på miljø.

Resultat: Tjenesten byttet ut dieselbil med elbil i juli måned.

Bo- og miljøtjenesten : 2.1.2 Folkehelse og friskliv

Mål: Bo- og miljøtjenesten bidrar til at brukere av tjenestene gis muligheter til god folkehelse

Resultat: Samtlige bruker er ernæringskartlagt. Treningsprogrammer gjennomføres i regi av fysioterapeut. Tjenesten bruker Oasen svømmehall aktivt. Daglige ute-turer i all slags vær & vind.

Bo- og miljøtjenesten : 2.2.1 Gode pasientforløp

Mål: Bo- og miljøtjenesten har gode pasientforløp. Brukeren får riktig hjelp til riktig tid og riktig sted.

Resultat: Gjennom hele året har det vært fortløpende kartlegging av hver enkelt brukers behov. Vedtak følges opp daglig jf. arbeidslister i dokumentasjonsprogrammet profil.

Bo- og miljøtjenesten : 2.2.3 Brukermedvirkning

Mål: Innbyggerne får lett tilgang til informasjon om kommunale tjenester
Brukere/pårørende/verge i tjenesten har påvirkning på sine tjenester

Resultat: Fokus 2018 har vært planlegging av nye omsorgsboliger, byggetrinn 1. Pårørende forening er aktivt med. Representant for pårørende foreningen har deltatt på ekskursjon, og på alle møter i arbeidsgruppen.

Bo- og miljøtjenesten : 2.3.1 arbeidsmiljø

Mål: Bo- og miljøtjenesten har ansatte som opplever trivsel og arbeidsglede. Tjenesten har løsningsorienterte ansatte, med ett felles ansvar for å oppnå/bevare godt arbeidsmiljø

Resultat: Sykefravær 2018: 7,7%. Dette er en tydelig nedgang fra 2017. I 2018 har det vært stort fokus på nærledelse og nærværarbeid. Arbeidsmiljø har vært i fokus.

Bo- og miljøtjenesten : 2.3.2 Kompetanse

Mål: Bo- og miljøtjenesten har kompetente og oppdaterte medarbeidere

Resultat: Det er i 2018 opprettet fagutvikler funksjon ved tjenesten. Denne har ekstra ansvar for kvalitetssikring av faglighet i tjenesten. Oppstart ny gruppe "Mitt livs ABC". Gjennomført fagdager, tema dokumentasjon.

Bo- og miljøtjenesten: 2.3.3 organisering og ledelse

Mål: Har en tydelig og strukturert organisering i tjenesten, gjennom bruk av gode verktøy for planlegging og oppfølging. Stort fokus på nærledelse

Resultat: Årsturnus brukes daglig i ressursplanlegging. Budsjettsamtaler med økonomiavdeling er gjennomført. Personalmøter og samarbeidsmøter er gjennomført. Nærledelse er alltid i fokus. Spesielt fokus på nærværarbeid i 2018. Dette videreføres i 2019.

Bo- og miljøtjenesten : 2.4.1 økonomistyring

Mål: Bo- og miljøtjenesten har god kontroll på ressursbruk i forhold til budsjett og økonomiplan

Resultat: Total besparelse 2018 på 177.000. 294.000 overforbruk lønn og sosiale utgifter. Merinntekt tilskudd ressurskrevende brukere 350 000 og mindreforbruk kjøp av tjenester på 119.000.

Bo- og miljøtjenesten : 2.5.1 Endringsprosesser og prosjekter

Mål: Bo og miljøtjenesten jobber kontinuerlig for å bedre kvalitet og tjenestetilbudet til innbyggerne i Overhalla kommune

Resultat: Gjennomført fagdager, tema dokumentasjon. Resultat: kompetanseheving i personalgruppen. Deltagelse i velferdsteknologiens abc. Fokus på framtidrettede løsninger Planlegging av byggetrinn 1 har hatt stort fokus 2018.

Helse og familie: 2.1.1 Miljøriktig drift

Mål: Ansatte innen Helse og familie er miljøbevisste

Resultat: Energiforbruk A-bygget (helsesenter-delen) 148 kwh/m2, reduksjon på 46 kwh/m2 fra foregående år. Den betydelige nedgangen skyldes i hovedsak nytt ventilasjonsanlegg. Registrert kjørelengde innen enheten (kommunale el-biler, privatkjøretøy og estimat fellesbiler) er 32.318 km. Andelen fossilfri kjøring av dette er ca. 21.935 km, dvs. 68 %, som er en liten økning fra forrige år. Kort rekkevidde på el-bilene utgjør en begrensning når det gjelder ytterligere forbedring, spesielt vinterstid.

Helse og familie : 2.1.2 Folkehelse og friskliv

Mål: Alle tjenesteområdene innen Helse og familie bidrar aktivt til god folkehelse ved å formidle kunnskap om et sunt kosthold og en sunn livsstil til alle aldersgrupper

1. Alle nyoppdagede diabetespasienter har tilbud om opplæring i kosthold og livsstilsendring. Alle diabetespasienter som starter insulinbehandling har tilbud om informasjon og opplæring hos diabetessykepleier.
2. Overhalla Storkjøkken skal ha økologisk matproduksjon min. 50%, dvs. DEBIO sølvmerke

3. Overhalla kommune har frisklivs-, samt lærings- og mestringstilbud til utsatte grupper, enten lokalt eller i samarbeid med øvrige MNS-kommuner
Barn og unge er trygge og har god psykisk helse
4. Hjemmeboende eldre har tilbud om trening tilpasset sitt funksjonsnivå

Resultat: Poliklinikk for diabetespasienter ukentlig. Fra august kommet i gang igjen med ukentlig poliklinikk for lungesykepleier/Frisklivskoordinator. Friskliv og mestring: Avholdt DU- og KIB-kurs, samt BraMat-kurs. Resept-gruppe (trening) 2 gr. pr år. Bra oppslutning til kursene/gruppene. Fysioterapitj. har 1. halvår gjennomført 5 ukentlige treningsgrupper for eldre og er startet opp høstens/vinterens grupper - svært populært med god deltakelse. Kjøkkentjenesten opprettholder sin 50% økologiske matproduksjon.

Helse og familie : 2.2.1 Koordinerende enhet (KE)

Mål: Gjennomføre opplæring for koordinatorene
Økt aktivitet på SAMPRO
God og tilgjengelig informasjon til publikum

Resultat: Gjennomført koordinatorskole med foreleser fra NORD universitet. Bra oppslutning, men fortsatt flest fra helsesektoren. Gjennomført opplæring og Workshops i SAMPRO, både IP og Stafettlogg. Avviklet 8 møter i KE og behandlet 28 søknader om koordinator/IP. Deltatt på nettverkssamling i regi av fagrådet for tjenesteavtale 2.

Helse og familie : 2.2.2 Gode pasientforløp

Mål:

1. Pasienter/brukere av tjenester innen Helse og familie har gode pasientforløp, der de mottar rett hjelp, til rett tid og på rett sted
2. Hensiktsmessig samarbeid med spesialisthelsetjenesten, rehabiliteringsinstitusjoner, leger og fysioterapeuter med driftsavtaler, samt kommunens øvrige helse- og omsorgstjenester

Resultat: Brukt alle disponible døgn ved Namdal Rehabilitering, inkl. 90 ubenyttede døgn (ny praksis ved N.R.). Ventelistestatistikk privatpraktiserende fysioterapeuter: Ved årets slutt til sammen 3 på venteliste. I løpet av året har ventetiden variert mellom 0 og 5 mnd. Kommunal fysioterapi benytter tidsavgrensede treningsbolker på ca. 12 uker der dette er mulig og har økt antallet treningsgrupper. Dette gjør at en klarer å holde fristen på 14 dager uten ventelister. Gjennomført månedlige brukerrelaterte møter mellom fastleger og fysioterapeuter, oppleves nyttig fra alle parter

Helse og familie : 2.2.3 Faglig kvalitet

Mål: Helse og familie har individuelt tilpassede tjenester som oppfyller kvalitetskravene i gjeldende lover og forskrifter.

Resultat: Hatt fokus på forbedring av IPLOS-kartleggingene.
Ingen meldte avvik iht. samarb.avtaler, 2 avvik iht. Legevakt
Mange avvik på oppmøte ved Rus- og psykisk helse. Dette til tross for påminnelse dagen før.

Helse og familie : 2.2.4 Brukermidvirkning

Mål:

1. Alle tjenester innen helse og familie er individuelt tilpasset
Brukere og pårørende har påvirkning på tjenestene og skal føle at de blir tatt på alvor
2. Innbyggerne skal enkelt finne informasjon om kommunale tjenester
3. Digitalisering

Resultat: Innen Rus- og psykisk helsetj. ønsker man en recovery-orientert praksis og en benytter Feedbackinformerte tjenester (FIT) for å innhente tilbakemelding fra brukere. Det jobbes videre for å systematisere bruken av dette verktøyet. Innført Helserespons på nett (kommunens hjemmeside) i tillegg til APP - gir mulighet for time- og reseptbestilling, samt komme med forespørsler
Oppdatert informasjon på hjemmesiden

Helse og familie : 2.3.1 Arbeidsmiljø

Mål:

TRIVSEL: Ansatte i Helse og familie har et godt arbeidsmiljø, preget av humor og positivitet
LØSNINGSFOKUS: Ansatte har innsikt i kommunens og enhetens fokus og målsetting
Helse og familie har løsningsfokuserte ansatte som samarbeider på tvers av fag og profesjon for å oppnå best mulig resultat for den enkelte bruker. Ansatte innen Helse og familie har medinnflytelse og medansvar for utvikling av eget arbeidsmiljø
SYKEFRAVÆR: Øke nærvær

Resultat: Gjennomført fagdag med bl.a. stressmestring som tema
Sykefravær i 2018 9,02% - fulgt opp iht. IA-avtale.
Gjennomført medarbeidersamtaler

Helse og familie : 2.3.2 Kompetanse

Mål: Helse og familie har kompetente og oppdaterte medarbeidere

Resultat: Rekruttert iht til bemanningsplan/utdanningskrav. Rekruttert lungesykepleier på legekantoret. En ansatt deltar på ABC opplæring innen velferdsteknologi og en ansatt er skolert innen Depresjonsmestring for ungdom. Bra deltakelse på relevante kurs, e-læring og nettverk.
Tilsatt lærling innen institusjonskokkfaget.

Helse og familie : 2.3.3 Organisering og ledelse

Mål: Helse og familie har en godt organisert tjeneste på alle tjenesteområder.
Stort fokus på nærledelse

Resultat: Fulgt opp iht. planer og årshjul. Leder har hatt økt tilstedeværelse i møter og andre treffpunkt.

Helse og familie : 2.4.1 Økonomistyring

Mål: Helse og familie har god kontroll på ressursbruk i forhold til budsjett og økonomiplan

Resultat: Gjennomført budsjettoppfølging i samarbeid med økonomiavd. Budsjettet justert opp kr. 300 000,- ifm ekstra kostnader knyttet til legevikarinnleie. Ved årets slutt viser regnskapet et resultat innenfor budsjettammen.

Helse og familie : 2.5.1 Endringsprosesser og prosjekter

Mål: Helse og familie skal videreutvikle sine tjenester ved aktivt gå inn for å delta i utviklingsarbeid både internt og via landsdekkende prosjekter

Resultat:

- Utviklingsprogram ved rus- og psykisk helsetj. og helsestasjons- og skolehelsetj. er i gang, hatt 3 samlinger. Siste samling i januar 2019
- Tilsatt koordinator psykisk helse for barn og unge, startet 1. sept. Utarbeidet prosjektplan og årshjul for denne og er godt i gang med oppgavene.
- 40% stilling i BTI-arbeidet vurderes ønskelig nå når vi går over i implementeringsfasen for fullt. Det er søkt tilskuddsmidler til finansiering av stillingen og til kompetansehevende tiltak
- Mottatt kr. 250 000,- i barnefattigdomsmidler som skal gå til utstyrssentral. Det jobbes videre med gjennomføringen
- Rehabiliteringsplan: Hoveddokumentet er tilnærmet ferdig. Gjenstår endel arbeid med handlingsplanen. Planlagt politisk behandling i mai -19
- Deltatt i dokumentasjonsprosjektet.

Hjemmetjenester : 2.1.1 Miljøriktig drift

Mål: Hjemmetjenestens ansatte har fokus på miljø

Resultat: Hjemmesykepleien har kjørt 113 520 km i 2018. Av dette er 76 904 km kjørt med el-bil. Utfordringen er likedan på vinterstid med el-bil, og det kjøres derfor mer km med diesebil i perioden nov-feb. Hjemmehjelpere med egne el- tjenestebiler fra september 18. Bruk av privat vil på hjemmehjelpstjenesten er da minimalisert.

Hjemmetjenester : 2.1.2 Folkehelse og friskliv

Mål: Hjemmetjenesten i Overhalla bidrar til at brukere av tjenestene gis muligheter til god folkehelse

Resultat: 21 stk har vært innom med hverdagsrehabiliteringsteamet. 12 stk gjennomført ved årets slutt, mens 3 var i gang med sin periode. 2 stk startet, men ikke fullført, og 4 stk fikk tilbud om gruppetrening istedet for hverdagsrehabilitering.

Forebyggende hjemmebesøk 75 - 30 stk fikk tilbud om besøk- 25 stk takket ja.

Dagsenter for hjemmeboende med kognitiv svikt-7 plasser to dager i uka- 9 ulike brukere har benyttet tilbudet gjennom året.

Hjemmetjenester : 2.2.1 Gode pasientforløp

Mål: Hjemmetjenesten har gode pasientforløp, der pasient mottar riktig hjelp, til riktig tid til riktig sted

Resultat: Jobbes kontinuerlig med rett tjeneste til rett tid gjennom kartlegging av bruker regelmessig i primærgrupper.

HJEMMESYKEPLEIE

IPLOSRAPPORTER- tjenestemottakere fordelt etter bistandsbehov:

37 stk Noe avgrenset behov. 59 stk Middels/ stort behov og 19 stk omfattende behov.

Rapportene gir noen feilkilder i forhold til psykiatrisk sykepleie- som tas med i rapporter om helsetjenester i hjemmet. Disse brukerne har høyere funksjonsnivå på IPLOS, og er nok flere av de 37 med noe avgrenset bistandsbehov.

Tjenesteyting hjemmesykepleie:

37574 oppdrag totalt for 2018-med total tjenesteyting på 10613 t. Gj.snitt 3131 oppdrag per mnd med svingninger fra 2680 opp mot 3400 oppdrag per mnd.

Gj.snitt timebruk 884 t per mnd, med svingning fra 706 t til 1039 t per mnd.

Tjenesteyting hjemmehjelp:

2845 oppdrag totalt for 2018, gj.snitt 237 oppdrag per mnd. Variasjoner fra 206 til 266 oppdrag per mnd.

Timebruk totalt for 2018- 4587 t, gj. snitt 382,5 t per mnd, med variasjoner fra 348 t til 430,5 t per mnd.

Hjemmetjenester : 2.2.2 Brukermedvirkning

Mål: Brukere i tjenesten har påvirkning på sine tjenester. Innbyggerne har lett tilgang til informasjon om kommunale tjenester

Resultat: 25 forebyggende gjennomført i 2018. Nye brukere kartlegges etter plan

Hjemmetjenester : 2.3.1 Arbeidsmiljø

Mål: Hjemmetjenesten har ansatte som opplever trivsel og arbeidsglede. Tjenesten har løsningsorienterte ansatte, med ansvar for felles arbeidsmiljø.

Resultat: Sykefravær 2018- 5,28 %. Gjennomført risikoanalyse i forhold til Vold og trusler etter tilsyn fra Arbeidstilsynet. Avvik etter tilsynet er lukket.

Hjemmetjenester : 2.3.2 Kompetanse

Mål: Hjemmetjenesten har kompetente og oppdaterte medarbeidere

Resultat: Demensomsorgens ABC går videre

1 sykepleier startet videreutdanning innen psykisk helsearbeid. Kurs i forhold til palliativ behandling på 4 ansatte. Kursdager internt gjennomført

Hjemmetjenester : 2.3.3 Organisering og ledelse

Mål: Har en tydelig og strukturert organisering i tjenesten, gjennom bruk av gode verktøy for planlegging og oppfølging. Jobbes kontinuerlig med tjenesteutvikling og forbedringsarbeid.

Resultat: Regnskap i balanse ved årets slutt, etter budsjettjusteringer med innsparingskrav gjennom året.

Avvik:

Totalt 78 avvik. Ser en reduksjon på antall avvik fra september. Ble gjort en del strukturendringer i journalsystemet, der man kvitterer for utført oppdrag. Dette synes på avviksstatistikken som ha redusert menneskelig svikt på avglemt gitt medisin (til korrekt tid).

Hjemmetjenester : 2.4.1 Økonomistyring

Mål: Hjemmetjenesten har god kontroll på ressursbruk i forhold til budsjett og økonomiplan

Resultat: Regnskap i balanse. Lagt inn innsparingskrav etter 2 tertial, som man klarte å innfri.

Hjemmetjenester : 2.5.1 Endringsprosesser

Mål: Hjemmetjenesten jobber kontinuerlig for å bedre kvalitet og tjenestetilbud til innbyggerne i Overhalla kommune

Resultat: Økt kvalitet og bedre dokumentasjon gjennom dokumentasjonsprosjektet
Jobbes med at flere oppgaver digitaliseres innen økonomi, lønn og timelister
Digitale trygghetsalarmer installert, samt e-lås til alle med trygghetsalarm. Noe sensorteknologi er utprøvd.

Hunn skole : 2.1.1 Samarbeid og utvikling

Mål: MÅLSETTING

Elevene ved Hunn har gode kunnskaper om og er aktive brukere av lokalsamfunnet

Delmål:

Elevene ved Hunn

- Har kunnskaper om lokalhistorien – gammel og ny!
- Har kunnskaper om næringslivet i lokalsamfunnet
- Har kunnskaper og bevissthet om yrke- og utdanningsmuligheter
- Har kjennskap til regionale kunstnere og ulike kunstuttrykk
- Opplever idretts glede på tvers av kommunegrensene

Resultat: Også i 2018 har vi hatt uteskole for alle trinn, fast hver uke. Dette er en viktig arena for praktisk og undersøkende undervisning og for sosial læring. Gjennom uteskolen brukes nærmiljøet aktivt. Skolen har i tillegg fastlagte årlige turer, arrangement og besøk. Vi har utvidet samarbeidet med Frivillighetsentralen til å også omfatte baking av lussekatter og hjelp til strikkeopplæring, noe vi håper kan bli et årlig innslag framover.

Hunn skole : 2.1.2 Natur og miljø

Mål: MÅLSETTING

Hunn skole skal bruke områder i Overhalla slik at elevene tilegner seg kunnskap om naturen, og opparbeider seg ønske om å bruke og ta vare på den.

Resultat: Hunn skole har i flere år arbeidet med å ta vare på og øke humlebestanden. Dette lokale arbeidet gir elevene kunnskap om viktigheten av at alle de riktige komponentene må være til stede i naturens syklus. Ut fra dette har skolen utarbeidet en miljøplan, og maskoten Amigo. Målet med skolens lokale arbeid er å skape bærekraftige ringvirkninger.

Hunn skole : 2.1.3 Miljøriktig drift

Mål: Elever og ansatte skal være ansvarlige forbrukere i dagens og fremtidens samfunn.

Hunn skoles bygg, og driften av dem, skal være mest mulig miljøvennlig.

Resultat: Kildesortering er innarbeidet praksis blant både elever og ansatte, og elevene blir opplært i dette fra 1. trinn. Det er kun 1. og 2. trinn som får bruke engangsbøker, noe som utgjør en reduksjon sammenliknet med tidligere. Læringsbrettene utnyttes godt til å digitalisere læremateriellet, i tillegg til at stadig mer av korrespondansen hjem-skole går digitalt.

Hunn skole : 2.1.4 Lavt energiforbruk

Mål: Hunn skoles bygg, og driften av dem, skal være mest mulig miljøvennlig

Resultat: Se rapport fra teknisk avdeling.

Hunn skole : 2.1.5 God folkehelse

Mål: Ved Hunn skole har alle god helse.

Har bevisste og positive holdninger til kosthold og fysisk aktivitet

Resultat: Lange friminutt og fast ukentlig uteskole for alle trinn gir mye utetid og fysisk aktivitet. Vi blir nødt til å revurdere svømmetilbudet fra 1. trinn, da dette blir veldig ressurskrevende pga. at gruppene blir større framover og bassenget blir for dypt for mange av elevene. Frivillighetsentralen har fortsatt kantine hver onsdag. Skogdag, skidag og aktivitetsdager har lange tradisjoner ved skolen, og noe vi fortsatt ser stor verdi i. Opplegget «Kjærlighet og grenser» gjennomføres på 7. trinn. 6. trinn gjennomfører «Psykologisk førstehjelp» i samarbeid med helsestasjonen. Helsesøsterfunksjonen er en viktig og god ressurs for både enkeltelever og skolen.

Hunn skole : 2.2.1 Kunst og opplevelse

Mål: Kunst og kulturopplevelser skaper trivsel, personlig og faglig vekst for alle.

Resultat: Hunn skole har gode tradisjoner på å arrangere internasjonal dag, og alle klassene har sine faste arbeidsoppgaver i forbindelse med arrangementet. De kulturelle innslagene strekker seg fra skuespill til dans og sang, og alle deltar på scenen. Dette fremmer personlig vekst og legger til rette for gode opplevelser for elevene, og mange av dem opplever mestring på det kulturelle området. Småtrinnets årlige juleavslutning ble også i år gjennomført på tradisjonelt vis, med mange som møtte opp. På grunn av økende elevtall, så holder vi på å «vokse ut» av skolen, og det setter dessverre begrensninger for hvor mange som kan komme på disse arrangementene. Deltakelsen på Melamartnan er også en viktig tradisjon, og elevenes medvirkning på tablåer og i bodene gir dem både en praktisk og kulturell rolle på martnan. Tilbudet DKS gir elevene varierte kunst- og kulturopplevelser det ellers hadde vært vanskelig å gjennomføre for skolen på grunn av økonomiske begrensninger.

Hunn skole : 2.2.2 Faglig kvalitet

Mål: Elevene ved Hunn opplever mestring og får ut sitt potensiale i alle fag.

Elevene ved Hunn oppnår målene i Kunnskapsløftet / L06.

Bruken av læringsbrett skal hjelpe elevene til å nå læringsmål og gi mulighet for varierte læringsaktiviteter.

Resultat: Vi har i løpet av året hatt ganske stor økning i antall elever med spesialundervisningsbehov. Det gjør at mer av styrkingsressursen som tidligere var tildelt klassene nå er knyttet opp mot enkeltelever, og derfor mindre fleksibel i bruk til tilpasset undervisning. Stillingen knyttet til «Tidlig innsats» har i hovedsak vært disponert til å styrke opplæringen for elever som strever med lesing, skriving og regning på 2.-4. trinn. Dette har vært en nyttig ressurs for skolen, og elevene som har vært med på opplegget har målbar framgang. Nasjonale prøver på 5. trinn viser et brukbart resultat i lesing (49), på snitt med Trøndelag fylke. Årets leseresultater er ett av de beste på flere år. Regning er den av de nasjonale prøvene våre elever fikk svakest resultat på (48), under både fylkes- og landssnitt. Likevel er dette det beste resultatet siden 2014, men vi er likevel ikke fornøyde. Regning var det området vi hadde fokus på i etterarbeidet av de nasjonale prøvene. Det ser ut som engelsk har fått et løft, og i 2018 fikk våre 5. trinnselever 51 i snitt, noe som er over både fylkes- og landssnittet. 95 % av elevene kom på nivå 2 og 3, det er vi veldig fornøyde med. Vi har fortsatt to ressurslærere på læringsbrett, for å opprettholde og videreutvikle den pedagogiske bruken av det. Vi har også to SOL-ressurslærere som deltar gruppa som utvikler leseplanen til kommunen, og som blir drivkrefter i samarbeidet med Skrivesenteret.

Hunn skole : 2.2.3 Medbestemmelse

Mål:

1. Elevene skal være aktive deltakere i skolens demokratiske prosesser
2. Elevene skal delta i planlegging, gjennomføring og evaluering av egen opplæring
3. Foresatte skal delta aktivt i beslutningsprosesser i viktige saker for skolen

Resultat: Skolen har mye å gå på ift. å gi elevene reel medvirkning i saker som angår deres skolehverdag. Dette bør bli et satsingsområde etter hvert som vi har fått innarbeidet og laget gode rutiner for de skoleutviklingsarbeidene som pågår nå. Et første mål kan være å involvere elevene i spørsmål rundt utbygging/renovering av skolebygningene.

Hunn skoles elevråd består av elever fra 4.-7. trinn. I forkant av elevrådsmøter gjennomføres klasseråd.

Lærerne prøver å bevisstgjøre elevene når de har mulighet til å påvirke hvordan det skal jobbes i ulike temaer i fagene, slik at de blir bevisste de valgene de har.

FAU er et aktivt rådsorgan og en god samarbeidspartner for skolen.

Hunn skole : 2.2.4 Mobbefri skole

Mål: Hunn skole er en mobbefri skole.

Resultat: Tallene som offentliggjøres sier at over 16 % av elevene på 7. trinn blir mobbet. Det er et høyt tall. Nå er det få elever i klassen, noe som gjør at hver elev gir høyt utslag på prosentandelen, men likevel kom dette overraskende på oss. Vi har investert i digitalt verktøy for å avdekke mobbing, og dette programmet har vært til god hjelp i oppfølgingen av elevundersøkelsen. Undersøkelsen avdekte 2 alvorlige mobbesaker i klassen. Den ene saken ble varslet av foreldre og elev parallelt med at undersøkelsen pågikk, den andre ville vi i verste fall ikke blitt klar over dersom ikke medelevene hadde svart så ærlige og direkte som de gjorde. Det ble også avslørt flere episoder med krenkelser som det er tatt tak igjennom tiltakene som er satt i verk. Begge sakene ser så langt ut til å løse seg. De involverte elevene har erkjent at de må endre atferdsmønster, og samarbeidet med heimene gjennom denne prosessen har vært en viktig faktor for å få løst sakene ganske raskt. Det kreves stor grad av modenhet for å forstå hvordan egne handlinger kan virke inkluderende/ekskluderende på andre, og kontaktlærerne har mye fokus på å veilede elevene på hvordan det de sier og gjør kan virke ekskluderende for noen i klassen, og hva som kan være alternative handlingsmåter. Det er ikke alltid så lett å oppdage dette selv.

På ett av de andre klassetrinnene på m-trinn jobbes det nå med tiltak for å løse opp i et konfliktfylt klassemiljø. Her er det brukt mye tid på undersøkelser og samtaler for å få klargjort hva som er de reelle problemområdene. Vi vil prøve ut ulike tiltak, noen av dem i samarbeid med helsestasjonen. Å jobbe med slike klassemiljø er et møysommelig arbeid som vil ta tid. Her er få hurtigvirkende tiltak som gir godt og varig resultat. Foreldregruppa har fått oversikt over hva vi ser som problemområdene og hvilke tiltak skolen legger vekt på nå i første omgang, så håper vi at de vil engasjere seg og finne aktiviteter som kan være spleisende for klassen som helhet på fritida.

Et tredje område det jobbes tett mot, er ett av de yngste klassetrinnene. Her er i løpet av skoleåret avdekt negative handlings- og gruppemønstre, som vi er bekymret for vil utvikle seg til mobbesaker dersom vi ikke får snudd gruppedynamikken i klassen. Lærerne på trinnet jobber med dette hver dag, og de har funnet tiltak som vi allerede ser virker positivt. Ressursperson for Inkluderende barnehage- og skolemiljø vil en tid framover jobbe tettere sammen med lærerne for å hjelpe dem i det videre arbeidet.

Hunn skole : 2.2.5 Fornøyde brukere

Mål: Ha en høy trivselsfaktor gjennom godt samarbeid og så åpen organisasjon som mulig.

Resultat: For å forebygge mobbing og fremme inkludering, har vi i løpet av 2018 revidert inspeksjonsrutinene. Fadderordningen er godt innarbeidet, og til glede for både de største og de minste elevene. Organiserte lekegrupper gir systematisk sosial trening, i tillegg til at elevene utvikler lekekompetanse. Organiserte lekegrupper vil si at den voksne bestemmer gruppen, legger til rette for leken som skal foregå, legger premissene for hvordan leken skal skje, hjelper elevene med å bli samstemte om leketema og veileder dersom noen falle ut av leken. Dette foregår ukentlig både i skoletiden og på SFO. I tillegg er vi nå i startgropen på å utvikle samarbeidslæring som en mer gjennomgående metode for både faglig og sosial læring og styrking av elevrelasjonene. Vi kaller ordningen Læringsvenn.

Hunn skole : 2.3.1 Løsningsfokus

Mål: Hunn skole skal ha godt samarbeid på tvers av yrkesgrupper/trinn og skal være en "åpen" organisasjon.

Resultat: Vi fortsetter planen for faste møter som tidligere år. I stedet for faste medbestemmelsesmøter mellom tillitsvalgte og rektor, er tillitsvalgte med på Plangruppemøte hver 14. dag, sammen med teamledere og SFO-leder. Vi har fortsatt samarbeidsmøter mellom assistenter og lærere, noe fast og noe etter behov. Samarbeidsmøter med vaktmester og renholdere fortsetter, men har i perioder vanskelig å gjennomføre pga. sykefravær. Det er stort sett månedlige driftsmøter med teknisk etat.

Hunn skole : 2.3.2 Trivsel

Mål: Det er høy trivsel blant ansatte på Hunn.

Resultat: Sykefraværet i 2018 var det laveste på i alle fall 6 år, og det er stor fornøyd med. I gjennomsnitt lå det på 2,84 %. Det var svært lavt fra februar til august, så tok det seg noe opp på slutten av året. Vi har en ansatt som kommer til å være 40 % sykemeldt ut juli-19. En av våre ansatte måtte gjennom to akutte operasjoner i høst, noe som også trakk snittet opp. I tillegg har vi nå flere ansatte med små barn, det fører med seg noe fravær, men gjør godt for gjennomsnittsalderen. Ut fra de opplysningene vi har, er ikke noe av fraværet arbeidsrelatert.

Hunn skole : 2.3.3 Kompetanse

Mål: 1. Ved Hunn har vi bred og høy kompetanse innenfor alle fagområder.
2. Kompetansen blir delt og brukt til beste for elever og ansatte.

Resultat: Dette skoleåret har Hunn skole hatt to lærer på den statlige utdanningsordningen, i engelsk og i norsk. Den ene ferdig til jul, den andre studerer hele skoleåret. Ved ansettelsene i høst prioriterte vi spesialpedagogikk, en kompetanse som var nødvendig for å kunne møte enkeltelevers behov.

Vi gjør et forsøk på å utnytte den fagkompetansen vi har, og bruker i inneværende skoleår lærere som faglærere i klasser de ikke er kontaktlærere for.

Hunn skole : 2.4.1 God økonomistyring

Mål: Holde budsjetttrammen gjennom god styring og være i forkant av økonomisk utvikling.

Resultat: Årsregnskapet hadde et underskudd på drøye 54 000 kr. Hovedårsaken er et stort underskudd på SFO. Bemanningsplanen som legges på høsten er ut fra antall elever og enkeltelever spesielle behov. Stort antall utmeldinger fra SFO har ført til overbemanning og nedgang i egenbetaling. Samtidig har elever med utagerende atferd vært en årsak til at vi ikke uten videre har kunnet nedbemanne. Vi anser det ikke som pedagogisk forsvarlig å ha bare en ansatt alene på jobb

så lenge der er elever med en atferd som skaper utrygghet for de andre. Et annet perspektiv er at de ansatte må ha en forutsigbarhet i arbeidsforholdet sitt gjennom hele skoleåret. For å dekke inn overforbruket på SFO har vi vært nødt til å kutte ned på styrkingsressurs i undervisningen.

I påvente av en nybygging/renovering av skolen, har det de siste årene ikke vært investert i inventar og utstyr, noe som gjør at skolen sliter med dårlige møbler og utstyrløsninger. Vi har arvet møbler fra OBUS, Øysletta skole, Skage barnehage og Olav Duun, men dette er snart «oppbrukt». Møblene på personalrommet er fra tidlig 80-tall, da adm. bygget ble tatt i bruk. Nå når renoveringsplanen er noe annerledes enn den var for 2-3 år siden, vil det i årene framover bli nødvendig med betydelig fornying av møbler både til elever og til personalet.

Hunn skole : 2.4.2 Effektiv ressursbruk

Mål: Få mest mulig læring ut av tildelte ressurser.

Resultat: I inneværende skoleår må vi bruke større del av styrkingsressursen til elever med spesialundervisningsbehov. Det er et mål for oss å ha spesialundervisningen i størst mulig grad med klassetilhørighet, eventuelt i mindre grupper, vi ønsker å unngå enetimer da vi har tro på at læring skjer best i fellesskap med andre. Vi jobber med revidering av årshjulet for kartleggingsprøver, og har hatt noe samarbeid med OBUS om dette.

Kultur : 2.1.1 Miljøriktig drift

(Tiltaket ikke kommentert)

Kultur : 2.1.2 Folkehelse

(Tiltaket ikke kommentert)

Kultur : 2.2.1 Kulturskolen

Mål: Opprettholde dagens elevantall og undervisningstilbud, samt videreutvikle Kulturskolen med nye tilbud slik at vi kan nå flere brukere.
Gjennomføre tiltak gjennom den Kulturelle spaserstokken.

Resultat: Tertialrapport 3

181 elevplasser (noen elever har flere fag) – nedgang på 2 elever

153 unike elever (42 gutter og 111 jenter) – økning på 1 elev

29,3 % av elevene i grunnskolen går i kulturskolen – dette er det samme som i periode 2

3 elever på 10. trinn går i kulturskolen – dette er det samme som i periode 2

Aktivitet - kulturskole

Elever har bidratt på åpningskonsert på Melamartnan 2018

2 høstkonsserter er gjennomført i Horisonten

Elever har underholdt på 4 kommunestyremøter i høst

Elever har bidratt på 2 kirkekonsserter (Vi synger julen inn – Ranem og Skage)

Kunstfagselevene har hatt utstilling i Horisonten – desember 2018

Aktivitet – Den kulturelle skolesekken

Elever fra 7. trinn – Hunn skole har hatt keramikk workshop hos Liv Aursand – høsten 2018

Aktivitet – Den kulturelle spaserstokken

Jubileumskonsert – Melagutan 40 år: Gjennomført i Horisonten 17. oktober 2018

Kultur : 2.2.2 Horisonten bibliotek og kultursenter

Mål: Horisonten Bibliotek og kultursenter skal jobbe med å fremme opplysning, utdanning og annen kulturell virksomhet, gjennom aktiv formidling og ved å stille bøker og andre medier gratis til disposisjon for alle som bor i Overhalla. Horisonten skal være en uavhengig møteplass og arena for offentlig samtale og debatt. Vi skal i våre tilbud til barn og voksne legge vekt på kvalitet, allsidighet og aktualitet. Bibliotekets innhold og tjenester skal gjøres kjent. Vi skal være en språk- og arbeidspraksis plass.

Resultat: TERTIALRAPPORT 3, 12.09.2018 – 31.12.09.201

sammenlignet med samme periode i fjor:

Utlånet er ganske stabilt, men har gått noe ned.

Utlån for barn er redusert med ca. 180 utlån

Utlån for voksne er redusert med ca. 25 utlån

Da gjelder det samlet utlån for bøker, lydbøker og filmer. (E-bøker får vi ikke hentet ut statistikk på).

Tilvekst: 442 bøker

Antall besøk oktober-desember: ca 10000, økning med 2000 fra i fjor. Dette er et ganske høyt tall og er usikker på om det er riktig, men det går stadig elever ut og inn av biblioteket og vi hadde den samme besøkstalleren som i fjor og den står på samme plass. (Totalt besøk i 2018:44000)

Arrangementer 2018:

56 arrangementer med smått og stort

Antall deltakere på arrangement: ca 2200

Arrangement oktober-desember:

02.10: Premieutdeling og høytlesing til 3.klassene ved Obus og Hunn for stor deltakelse i leseaksjonen «Sommerles»

17.10: Hyggekveld med konsert/40-årsjubileum «Melagutan» i samarbeid med Magne og DKSS og Skage frivilligsentral

19.10, 16.11 og 07.12: Quiz

31.10: Namdalsk dameaften. Foredraget «Kjemp for alt hva du har kjært» ved Hanne Kristin Rohde

07.11: Brettspillkveld i samarbeid med Pryø-elever.

08.11: Forfatterbesøk i 8.trinn av Tor Arve Røssland, samarbeid med Obus

21.11: Foredraget Bygdas kraft med Tomas «Håkki»Erikson

26.11: Barneforestillingen «Jul i Piratbukta»

Arrangementer andre har hatt ansvar for:

Overhalla kunstforening: Foredrag om Johs. Rian av Ingeborg Bodzioch

MOT Overhalla og OJFF: Foredrag «Har du Mot til å følge drømmen din» av August Haugan Lid.

Utstillinger:

Magdalena og Tomasz Grzelec: Foto, maleri og skulptur

Møter/kurs:

20.09: møte med biblioteksjefene i midtre Namdal et skypemøte, Jevnlig møter i kulturenheten,

Webinar om Fantasysjangeren, IBBY-kurs: Presentasjon av nye bøker for barn og ungdom ,2

driftsmøter OBUS

Språkpraksis plass/arbeidspraksis plass:

En elev i Pryouka, en elev fra Olav Duun i uke 49

Annet:

12 presentasjoner av nye bøker for 2., 5. og 8.klassene 4. og 6.kl fra Hunn

Ellers klassebesøk og boklån jevnlig

03.10: Det er avlagt 1 eksamen i EI-installasjoner, et samarbeid som biblioteket har med Nemko

Planer framover:

Kick-off-arrangement i anledning bokåret 2019, en lørdag formiddag

Kveld 4 med Eventyret om Overhalla. Samarbeid med Overhalla historielag

Forfatterbesøk av Magnhild Folkvord i forbindelse med utgivelse av ny biografi om Magnhild Haalke

Lørdagsåpent noen lørdager i vinter/vår

Det jobbes med å skape tilbud for barn og ungdom på onsdagskvelder

Kultur : 2.2.3 Ungdomsklubben

Mål: Ungdommene kan enkelt finne informasjon om åpningstider og aktiviteter på Ungdomsklubben. Ungdommene skal kunne påvirke på innhold og aktiviteter på Ungdomsklubben. Ungdommene skal kunne ha muligheter til å besøke og få innblikk i andre kulturer, og få eierskap til egen kultur.

Ungdommene skal samarbeide i ulike prosjekt med ungdom fra nabokommuner

Resultat: Tertialrapport 3

Kryptus deltok på Markensgrøde 15 september, Ungdommene selv gjennomførte opplegget med planlegging og gjennomføring.

Ungdomsutveksling i Budapest med 15 ungdommer fra Overhalla i høstferien uke 41.

Ungdomsutveksling i Slovenia uke 44 med 6 ungdommer.

Aktivitetsdager på Gimle 9-10 november

Besøk i Kryptus har variert fra 10 til 40 ungdommer på hver klubbkveld. Kryptus har tilbudt ungdommer et variert aktivitetstilbud, fra LAN til matkvelder.

Kultur : 2.2.4 Flyktingetjenesten ordinære

Mål: - Hovedmålet vårt er å kvalifisere brukerne våre til arbeidsliv, utdanning og samfunnsliv.

- Nye innflyttere skal ha en god og trygg integreringsprosess
- Vi skal øke kompetansen som trengs for å bo i lokalsamfunnet.
- Deltakerne skal bli bedre rustet til å møte det ordinære arbeidslivet, eller bli kvalifisert for videre utdanning etter endt introduksjonsprogram.
- Skaffe oversikt over ulike bedrifter i Overhalla og opprette god kontakt for å knytte til seg praksisplasser som på sikt kan føre til betalt arbeid.
- Skaffe flere praksisplasser som vil gi språkpraksis og bedre integreringsprosess.

Resultat: Tertialrapport 3

Det er få introduksjonsdeltakere som er ute i praksis, mange elever går på grunnskole og ikke har anledning til å være i praksis. Prosessen med å skaffe og sikre flere praksisplasser hos ulike etater i Overhalla kommune er i gang, og må tas opp igjen våren 2019. Det jobbes god med integreringsteamet i NAV. Vi kan sikre at elever som ikke har fått seg praksis/jobb eller skal videre på skole etter endt introduksjonsprogram blir meldt inn i godt tid før skoleslutt, slik at de har noe annet å gå til og ikke blir værende hjemme på sosialstønad. Vi har selv tatt ansvaret for introundervisningen for elever fra Overhalla kommune. Dette innebærer at norskkurselever kommer til Overhalla kommune og får undervisning om grunnleggende kunnskaper om Norge og andre aktuelle tema 2t hver uke. Vi ønsker også å knytte nærmere bånd til ulike bedrifter og næringslivet ved å kunne invitere dem til oss eller dra på bedriftsbesøk. Vi mener at elevene da vil få bedre kjennskap til kommunen de bor i; hva som finnes av muligheter, bedre integrering og tilhørighet til egen kommune.

Vi har i 3. tertial praksisplasser ved:

1 plass ved Overhalla sykehjem

2 plasser ved Skage frivillighetssentral

1 plass ved Sagbruksmuseet (på snekkeriet)

1 plass ved Intersport Overhalla – som et tiltak i introduksjonsprogrammet istedenfor skole

1 plass ved Namsos bilmekanikk/Automester

Per. dags dato er det 14 stk. på introduksjonsprogrammet

Kultur : 2.2.6 Kulturkontoret

Mål: Kulturelt utviklingsarbeid i samarbeid med kommunale og lokale aktører

Resultat:

- Har dialog og gjennomført møte med Fylkesmannen i forhold til tiltaksdel kulturminneplan

- Kulturpris 2018 er tildelt Nordre Skage Skytterlag.
- prøver å ivareta Ungdomsrådet ved å aktivt be dem inn til ulike møter og workshops der det bør være involvering av ungdommen.
- deltatt som aktivt medlem i Arrangementskomite for nytt orgel Ranem kirke og stilt som konferansier på Orgelkonserten.
- deltar i planarbeid ang ny Kommuneplan/samfunnsdel
- deltar i Program for Folkehelse og leder arbeidet for Uteområdet OBUS
- deltar i Forprosjekt Gimle med ansvar for brukermedvirkning og ivaretagelse av brukerne.
- Samarbeider med Trøndelag Teater
- deltok aktivt i Melamartnan 2018 med tett samarbeid programkomite og hadde ansvaret for Historisk Vandring
- laget flere program for Overhalla TV
- hedret årets frivillige ang oppmerking av 9 turer til Nasjonal Standard

Kultur : 2.3.1 Arbeidsmiljø

Mål: Kultur og samfunn har ansatte som opplever trivsel og arbeidsglede. De ansatte er positive, løsningsorienterte og har ansvar for felles arbeidsmiljø.

Resultat: møteplaner fulgt. Har gjennomført sosiale tiltak og planlagt nye. Medarbeidersamtaler gjennomført.

Kultur : 2.3.2 Kompetanse

Mål: Kultur og samfunn har kompetente og oppdaterte medarbeidere

Resultat: - vært på flere samlinger ang Trøndelagsmodellen og Program for Folkehelse
- gjennomført Workshop Uteområde OBUS med bred brukermedvirkning

Kultur : 2.3.3 Organisering og ledelse

Mål: Kultur og samfunn skal en tydelig og strukturert organisering gjennom gode verktøy for planlegging og oppfølging.

Resultat: Forslag til revidert versjon av Vind i håret er ferdig
Arbeidet med plan for Barne- og ungdomsarbeid vil komme i gang som et prosjekt kalt Ung i Overhalla i 2019-2020.
Kommunal plan for folkehelsearbeid avventer i forhold til ny Kommuneplan.
Andre tiltak fulgt.

Kultur : 2.4.1 Økonomistyring

Totalt har enheten gått i balanse for 2018. Det er brukt noe mer på bosettings og annet kulturarbeidet som videre et dekket med høyere inntekter enn budsjettet for kulturskolen, noe lavere utgifter innenfor ungdomsklubb, folkehelse og folkebibliotek.

Kultur : 2.5.1.2 Ungdomsklubben

Mål: - Utvikle ungdomsklubb i nye lokaliteter
- Utvikle barne og ungdomsarbeidet

Resultat: Deltatt på Workshop Uteområde OBUS.

Kultur : 2.5.1.3 Flyktningetjenesten

Mål: Utvikling av Bosettings- og integreringstjenesten

Resultat: Kartlegging pågår kontinuerlig. Felles dokumentasjonsplattform opprettet og i bruk. Gjennomgang av brukerbehov, ressursbruk og arbeidsoppgaver gjennomført er planlagt.

Kultur : 2.5.1 Endringsprosesser og prosjekter

Mål: Delta i ulike endringsprosesser og prosjekt

Resultat: Forprosjekt Gimle pågår.

Prosjektgruppe uteområde OBUS har jobbet tett med arkitekt og Program for Folkehelse i Trøndelag, og har gjennomført bred brukermedvirkning.

Nye episoder av Overhalla TV innspilt.

I startgropa av planlegging nytt prosjekt Ung i Overhalla som skal ende opp i ungdomsplan med tiltaksdel.

Oppmerking turer Nasjonal Standard og 2 runder gang og sykkeløype prosjekt gjennomført.

Moamarka barnehage : 2.1.1 Miljøriktig drift

Mål: Barnehagen skal være en miljøbarnehage og være så lite miljøbelastende som mulig.

Resultat: Jobber med sortering av søppel. Kaster ikke mat. Har et forbedringspotensialet når det gjelder å redusere papirforbruk.

OBUS : 2.1.1 Samarbeid og utvikling

Mål:

Hovedmål: Elevene ved OBUS har gode kunnskaper om og er aktive brukere av lokalsamfunnet

Delmål: Elevene ved OBUS

- Har kunnskaper om lokalhistorien – gammel og ny!
- Har kunnskaper om næringslivet i lokalsamfunnet
- Har bevisste og positive holdninger til kosthold og fysisk aktivitet
- Har kunnskaper og bevissthet om yrkes- og utdanningsmuligheter
- Har kjennskap til regionale kunstnere og ulike kunstuttrykk
- Opplever idrettsglede på tvers av kommunegrensene

Årsrapport

Skolen har stort fokus på å øke elevenes kunnskap om lokalsamfunnet vi er en del av. Valgfagene «Innsats for andre» og «Arbeidslivsfag» gir elevene reell erfaring i lokalt arbeidsliv. Vi har også tett samarbeid med Skogmo Industripark for elevene på ungdomsskolen opp mot utdanningsvalg. Hele skolen deltok på Melamartna'n.

Kosthold og viktigheten av en god frokost har hatt ekstra fokus fra skolestart i år da Sanitetsforeningene på Skage og Ranemsletta har gått sammen om å servere havregrynsgrøt til alle elevene på ungdomsskolen hver morgen. Tiltaket hadde god oppslutning blant elevene de første månedene men noe avtagende fram mot jul, og er både en næringsriktig og sosialt god start på dagen for ungdommene våre. Alle elevene i ungdomsskolen deltok på foredrag om kroppspress med lege Kari Mogstad.

Enkelte regionale kunstnere besøkes årlig, og ellers har vi et fokus på å øke elevenes kunnskap om lokale kunstnere på ulike områder.

FYSAK tilbys elevene på mellomtrinnet, og skidager og andre turdager gjennomføres årlig for alle trinn. Skolen har deltatt med mange klasser i Tine-stafett, som arrangeres her i Overhalla med deltakere fra nabokommunene.

OBUS : 2.1.2 Natur og miljø

Mål:

OBUS bruker områder i Overhalla slik at elevene tilegner seg kunnskap om naturen, og opparbeider seg ønske om å bruke og å ta vare på den.

Årsrapport

Skolen bruker nærområdet rundt skolen daglig, både til fysisk aktivitet og naturopplevelser. For de yngste er Gimledalen viktig for måloppnåelse, og for mellomtrinnet og ungdomsskolen går turene både dit og på litt lengre ekskursjoner. I Gimledalen er det opparbeidet et fast uteskole-område, som er i bruk ukentlig.

Den naturlige skolesekken» er i fokus, og for 1-4 klasse er det livet rundt elva Reina de lærer om. For 5-7 klasse står livet nede i elva i fokus. Prosjektet blir videreført et ekstra år, der laksens rolle i lokalsamfunnet står i fokus. På ungdomsskolen tilbyr vi valgfaget «Natur, miljø og friluftsliv», der målsettingen er grunnlaget for fagets aktiviteter

OBUS : 2.1.3 Miljøriktig drift

Mål:

OBUS sine bygg, og driften av dem, er mest mulig miljøvennlig.

Årsrapport

Det nye bygget gir oss mange fordeler, blant annet gjennom bevegelsessensorer på nesten alle lys. Det jobbes hele tiden med rutiner for at elevene skal være kjent med og benytte seg av tiltak som er energibesparende. Vi ser også at tilrettelegging med ladning til elbil på parkeringsplassen nå har resultert i at det per i dag er rift om parkeringsplassene med ladere.

Noen utfordringer med søppelsortering fortsatt, nye merker er blitt hengt opp på søppeldunkene i klasserommene. Generelt fungerer skolebyggene fint.

OBUS : 2.1.4 Lavt energiforbruk

(Tiltaket ikke kommentert)

OBUS : 2.1.5 God folkehelse

Mål:

Minst 90 % deltakelse i kroppsøvingstimer/fysisk aktivitet.

Alle spiser et måltid på skolen.

Alle møter en skolegård som innbyr til lek og fysisk aktivitet

Alle elever på OBUS har noen å prate med/være sammen med når de er på skolen.

Årsrapport

Fysisk aktivitet er viktig for god læring, og for de yngste elevene er fysisk aktivitet en naturlig del av skolehverdagen både i friminuttene og som en naturlig del av mange teoritimer også. 1-2 klasse har uteskole en dag hver uke, 3-4 klasse litt sjeldnere. For ungdomsskolen er det varierende hvor mye

elevene er ute i friminuttene, og den naturlige fysiske aktiviteten i løpet av dagen er svært redusert. Vi som skole kan bli flinkere til å smette inn variert fysisk aktivitet i skolehverdagen. I tillegg vil et mer attraktivt og tilrettelagt uteområde bidra til økt aktivitet også for ungdomsskolen. Utarbeidelsesprosessen pågikk i 2018, og planen er at nytt uteområde står klart til skolestart 2020. For elever som av ulike årsaker mangler grunnkompetanse i svømming tilbyr vi ekstra undervisning i svømming i ungdomsskolen.

Gjennom grøtservering hver morgen for ungdomsskolen har forholdene ligget enda bedre til rette for at alle elever spiser minst ett måltid på skolen hver dag. Samtaler med elever viser at flere nå spiser frokost gjennom grøtserveringa enn som spiste frokost før grøtserveringa. I tillegg tilbyr Frivilligsentralen lunsj hver torsdag.

Skolen jobber kontinuerlig for at alle elever skal trives på skolen og ha noen å være sammen med. Elevundersøkelsen for 2018 viser en positiv utvikling slik at færre elever opplever å være ensomme på skolen, og færre blir mobbet enn tidligere. Samtidig er vi kjent med at det finnes elever på OBUS som opplever å ikke være inkludert når de er på skolen. Vi er tett på de sakene vi er kjent med, og samarbeider med skolehelsetjenesten, PPT og BUP der det er relevant. Nytt fra august 2018 er at sosionom Lene Viken er på ungdomsskolen to halve dager per uke, der hun er tilgjengelig for de som ønsker en samtale. I tillegg er har vi sammen med de andre skolene/barnehagene i kommunen startet opp et utviklingsarbeid for mer inkluderende skoler og barnehager. Vi har også tatt i bruk kartleggingsverktøyet Spekter for å skaffe oss enda bedre oversikt over læringsmiljøet i klassene, og som verktøy i mobbesaker. Skolehelsetjenesten bistår både i enkeltsaker og for hele klasser, der "Psykologisk førstehjelp" brukes mer og mer. I tillegg gjennomfører de "Kjærlighet og grenser" for 7 trinn, samt en oppfølgingskveld på 9 trinn.

OBUS : 2.2.1 Kunst og opplevelse

Mål:

Kunst og kulturopplevelser skaper trivsel, personlig og faglig vekst for alle

Årsrapport

Vi har godt samarbeid med kulturskolen, og godt arbeid fra kulturkontakten noe som gir økt kompetanse blant skolens ansatte rundt viktigheten av at elevene får kunst og kulturopplevelser. Valgfagene «Produksjon for sal og scene» og «Design og redesign» har bidratt positivt i skolens kulturarbeid. Kulturarenaen gir mange elever mestringsopplevelser som de ellers ikke får, og Kunstforeningen er også inne i skolen med forskjellige kurs, og som støttespiller når skolen tilbyr spesielle uker med fokus på kultur. Gjennom at Horisonten er i skolens midte får elever og lærer en enda lettere tilgang til å delta i kulturelle arrangementer, både i regi av skolen og folkebiblioteket.

Vi er en del av den kulturelle skolesekken, og deltar derfor regelmessig på forestillinger som besøker skolen vår.

OBUS : 2.2.2 Faglig kvalitet

Mål:

Elevene ved OBUS har høy faglig innsats og opplever mestring.

Årsrapport

Elevundersøkelsen for 2018 viser at elevene vurderer sin motivasjon og arbeidsinnsats likt med tidligere år. Spesielt på motivasjon og opplevelsen av at det elevene lærer på skolen viser et resultat som ikke er så godt som skolen ønsker.

Resultatene på nasjonale prøver er varierende for OBUS sin del. 5 klasse presterer godt i regning, mens lesing og engelsk er svakere enn ønsket. 8 trinn gjør det også best i regning. For begge disse årskullene er det en klar trend at vi har for mange på de laveste mestringsnivåene, og for få på de høyeste. 9 trinn i år presterer godt både i lesing og regning, og vi har nådd begge de to lokale målsetningene på dette trinnet i år.

Vi har fortsatt en ressurslærer på læringsbrett, for å opprettholde og videreutvikle den pedagogiske bruken av det. Vi har også tre SOL-ressurslærere som deltar gruppa som utvikler leseplanen til kommunen, og som blir drivkrefter i samarbeidet med Skrivesenteret.

OBUS : 2.2.4 Mobbefri skole

Mål:

Alle elevene skal oppleve en trygg og god skoledag fri for mobbing.

Årsrapport

Skolen lå fra 2017 noe over landsgjennomsnittet når det gjaldt mobbing. Det er en situasjon vi ikke var fornøyd med, og derfor har vi iverksatt følgende tiltak i 2018 for å nå målsettingen.

- Vi er tett på og raske i oppfølging i alle 9A-saker vi er kjent med, både lærere og ledelsen. Erfaring til nå viser at aktivitetsplaner hjelper oss til å reagere raskere og mer konkret, og at det utgjør en viktig forskjell for elevene det gjelder. Det ser også ut til at vi får tatt tak i situasjoner før de blir for kompliserte.
- Foresatte er oppfordret til å ta kontakt med skolen jo før jo heller hvis de har bekymringer, spørsmål eller tilbakemeldinger om barnas trivsel og læring på skolen
- Vi har igangsatt en prosess på ungdomsskolen med utarbeidelse av felles reglement for ungdomsskolen, med utgangspunkt i ordensreglene for Overhalla kommune
- Vi er aktivt med i utviklingsarbeidet «Inkluderende skole- og barnehagemiljø». Første tema vi har startet med i dette utviklingsarbeidet er mobbing
- Grøtservering til alle elevene i ungdomsskolen hver morgen (i regi sanitetsforeningene og FAU)
- Inspeksjonsarbeid gjøres samkjørt og felles for hele skolen. Fokus på nok folk, og at de er på rett plass til rett tid
- Prosess for å få på plass flere aktivitetstilbud til ungdommene i friminuttene

Elevundersøkelsen for 2018 viser at vi har færre tilfeller av mobbing enn tidligere år, og ligger nå på landsgjennomsnittet. Digital mobbing oppgis å forekomme svært sjelden av elevene selv.

Vi har fortsatt gode erfaringer i bruk av ZERO-planen i avdekking og håndtering av mobbesaker.

MOT-besøkene er gjennomført som planlagt i 2018. Vi har vært en MOT-skole i mange år, men vi ser fortsatt at vi har en jobb å gjøre for at det skal gjennomsyre skolehverdagen så mye som vi ønsker. Vennskapsuka ble gjennomført også i 2018, med fokus på vennskap og inkludering, og tilbakemeldingene viser at både elever og voksne setter stor pris på denne uka.

OBUS : 2.3.1 Løsningsfokus

Mål:

Ha godt samarbeid på tvers av yrkesgrupper/trinn gjennom en åpen organisasjon.

Årsrapport

Møtestrukturen for interne samarbeidsmøter fungerer godt. Alle klassene har regelmessige møter med deltakelse på tvers av yrkesgrupper og trinn. Neste mål er å få på plass en struktur for regelmessige fagseksjonsmøter i tillegg, da dette er et behov som etterspørres fra lærerne.

Trinnene gis stor grad av frihet innen gitte rammer, og skolens plangruppe er det forum hvor viktige beslutninger for hele skolen tas. Samarbeid med klubb/UDF, vaktmester og renhold fungerer godt. Som organisasjon har OBUS et forbedringspotensiale når det gjelder åpenhet rundt arbeidet som gjøres i mange av klassene og fagene. Gjennom større grad av deling av kunnskap og praksis kan vi løfte både hverandre og kvaliteten på arbeidet videre.

OBUS : 2.3.2 Trivsel

Mål:

Det er høy trivsel blant ansatte på OBUS. Skolens omdømme bygges fra innsiden, og likeverd, tillit og samarbeid er grunnleggende verdier i organisasjonen.

Årsrapport

Medarbeidersamtaler jobber ledelsen med gjennom hele skoleåret. Disse samtalen viser at arbeidsmiljøet er greit, men som helhet på hele skolen kan det blir bedre. Bl.a. derfor vil utviklingsarbeidet Inkluderende barnehage og skolemiljø for oss også omfatte arbeidsmiljøet vårt, slik at vi retter et ekstra fokus mot inkludering også blant voksne. I tillegg har vi et kontinuerlig fokus på «vi-følelse», åpenhet og toleranse på tvers av hele skolen.

Vi har i 2018 jobbet for å organisere skoledagen slik at alle ansatte får en tilfredsstillende matpausesituasjon. Ansatte tilbys OBUS-trim hver onsdag.

For 2018 endte OBUS opp med et sykefravær på 6,38 %. Fraværet har ligget svært stabilt på OBUS mellom 5 og 6,5 % de siste 10 årene.

OBUS : 2.3.3 Kompetanse

Mål:

1. Ved OBUS har vi kompetanse innenfor alle fagområder.
2. Kompetansen blir delt og brukt til beste for elever og ansatte

Årsrapport

Vi har utarbeidet en kompetanseoversikt, kompetanseplan gjenstår. Vi har fylt opp den ene plassen vi fikk tildelt til etter- og videreutdanning. Vi har flere lærere som ønsker utdanning enn det antallet plasser vi får innvilget. Alle lærere og assistenter har gjennomført opplæring i SOL. Vi har i årene framover et behov for kompetanseheving spesielt innenfor områdene engelsk og spes.ped.

Utviklingsarbeidet om inkluderende barnehage og skolemiljø bidrar også med kompetanseheving på disse områdene.

OBUS : 2.4.2 Effektiv ressursbruk

Mål:

Få mest mulig læring ut av tildelte ressurser

Årsrapport

Lærerressursene fordeles etter antall elever per klasse, samt etter elevenes behov for styrking. Fra å ha hatt en del spesialundervisning en til en eller i små grupper fokuserer vi nå på at så godt som all undervisning skal foregå i den ordinære klasseromsundervisningen. Regnskapet viser at OBUS har holdt seg godt innenfor budsjettammen for 2018.

Ranemsletta barnehage : 2.1.1. Miljøriktig drift

Mål: Barnehagen skal være så lite miljøbelastende som mulig. Beholde miljøfyrtårnsertifisering. Å drive et holdningsskapende arbeid, som innebærer at barna skal få en begynnende forståelse av betydningen bærekraftig utvikling.

Resultat: Barnehagen er godkjent Miljøfyrtårn frem til 2021. Det arbeides kontinuerlig med holdningsskapende arbeid ved at barna deltar i kildesortering, når de er på tur og ved samtale omkring det å ta vare på barnehagens utstyr.

Ranemsletta barnehage : 2.1.2 Folkehelse

Mål: Oppfylle de krav som stilles til godkjenning og drift av barnehagen i h.h.t Miljørettet helsevern for barnehager. Tilrettelegge for et godt arbeidsmiljø for ansatte.

Resultat: Barnehagen er godkjent av Mattilsynet i 2018. Barnehagens dagsplan innebærer mye tid ute, tid til hvile og måltider. Barna er på turer i nærmiljøet og på 3-5 har de hatt fysisk aktivitet sammen med kommunens fysioterapeut og barnehagens ansatte.

Ranemsletta barnehage : 2.2.1. Faglig utvikling

Mål: Barnehagen skal være en god arena for omsorg, leik, læring og danning. Arbeide for at barna får en god sosial kompetanse. Sikre at alle barn får utvikle sine språkferdigheter. Forske og undre innenfor fagområdene: Antall, rom og form og natur ,miljø og teknikk.

Resultat: Foreldreundersøkelsen ble gjennomført i november 2018 (Udir) Foreldrene har gitt en score på 4,7, av 5 mulige, på barnas utvikling. Ukeplaner blir laget med utgangspunkt årsplan, barnegruppenes behov og innspill underveis.

Ranemsletta barnehage : 2.2.2 Fornøyde brukere

Mål: Barn og foresatte opplever at barnehagen har et trygt miljø, der de blir mottatt med respekt. Mobbefri barnehage. Et godt tverrfaglig samarbeid.

Resultat: Foreldreundersøkelsen viser en score på 4,7 av 5 mulige, på barnas trivsel. Vi har ikke fått gjennomført tverrfaglige møter (BTI) i høst, men vi har tett samarbeid med PPT, fysioterapeut, ergoterapeut, logoped og helsesøster i forhold til enkeltbarn. Foreldresamtaler er gjennomført.

Ranemsletta barnehage : 2.3.1 Arbeidsmiljø

Mål: Barnehagen har motiverte ansatte som opplever trivsel, arbeidsglede og har løsningsfokus. Barnehagen har ansatte som blir møtt med, og møter sine medarbeidere med respekt.

Resultat: Arbeidsmiljøprosjekt er avsluttet, men barnehagen vil fortsatt arbeide med organisasjon og ledelse. Inkludering vil være tema for både barn og ansatte i 2019. Sykefraværet for 2018 er 10,4 %. Årsaken til økt sykefravær skyldes i hovedsak 2 langtidssykmeldinger i høst.

Ranemsletta barnehage: 2.3.2 Kompetanse

Mål: Ansatte i barnehagen har god kompetanse om barns utvikling og behov. Barnehagen har kompetanse innen alle fagområdene. Øke realfagskompetansen hos ansatte.

Resultat: Ansatte har fått opplæring innenfor ulike fagområder, ledelse, pedagogisk dokumentasjon og veiledning. Nå er øving/ implementering i fokus. I tillegg har alle startet lesning av teori tilknyttet "Inkluderende barnehage" og forebygging av "Mobbeatferd i barnehagen". Vi har gjennomført ståstedsanalyse for å ha et utgangspunkt for å finne våre styrker og hvilke områder vi må forbedre.

Ranemsletta barnehage: 2.4.1 Økonomistyring

Mål: Ha god kontroll på ressursbruk i forhold til budsjett og økonomiplan.

Resultat: Overskudd på 478 000,-. Skyldes refusjoner sykelønn, uten innleie av vikar. 18 000,- i merinntekt på foreldrebetaling. Vi hadde et overforbruk på 15 000,- på driftskostnader.

Skage barnehage : 2.2.1 Faglig utvikling

Mål: Tema. Språkutvikling - realfag og god folkehelse
Skape språklig engasjement hos alle barn
Innlemme realfag i daglige aktiviteter. Skape vitebegjærlige barn
Barnehagen skal bidra til trivsel, livsglede, mestring og følelse av egenverd

Resultat: Året har vært preget av masse faglige aktiviteter, både utendørs og innendørs. Skolestarterne har vært på biblioteket en gang i måneden og fått språklig påfyll. Storstua har vært i daglig bruk til motoriske aktiviteter. Grønnsakshagen har vært en arena for utforskning av naturens finurligheter. Her har alle sanser blitt tatt i bruk. Vi er i startfasen med "Inkluderende barnehage- og skolemiljø". Plan for arbeidet har blitt presentert for ansatte (på personalmøte) i tillegg til at det er arrangert info-møte for foreldreutvalg i barnehagen.

Skage barnehage : 2.3.1 Kompetanseutvikling

Mål:

Assisterende styrer gjennomfører siste året av styrerutdanningen.
Øke lederkompetansen til pedagogiske ledere
Alle ansatte skal jobbe med tema i rammeplan og årsplan

Resultat: Assisterende styrer har gjennomført styrerutdanningen, med eksamen i desember. Pedagogiske ledere har fått økt sin lederkompetanse gjennom nettverkssamlinger og planleggingsdager med ledelse som tema. Vi har jobbet med bevisstgjøring av egen praksis til alle ansatte, gjennom bruk av praksisfortellinger.

Skage barnehage : 2.4.2 God økonomistyring

Mål: Holde budsjettrammene

Resultat: Vi sitter igjen med en netto på kr 800 000. I hovedsak er dette netto lønn og sosiale utgifter (740 000). Dette skyldes refusjoner for sykmeldinger, hvor det ikke er satt inn vikar. I noen tilfeller har det ikke vært bruk for vikar, (vi prøver å utnytte ressursene så godt det lar seg gjøre), mens i andre tilfeller har det ikke vært mulig å få tak i vikarer. Vi har netto driftsutgifter på kr 30 000 og kr 10 000 i økt brukerbetaling.

Skage barnehage : 3.2.1 Godt arbeidsmiljø

Mål: Alle opplever mestring og arbeidsglede

Resultat: Samarbeidet med KS har ført til at vi har fått til bedre møtestrukturer. Vi skiller mellom administrative møter og fagmøter.

Vi har jobbet med tydeliggjøring av ansvarsfordeling/ansvarsoppgaver. Det er også gjort forbedringer av instruks til vikarer.

Det er arrangert ulike sosiale sammenkomster på tvers av avdelingene.

De tiltakene som er gjort har ikke hatt innvirkning på sykefraværet.

Det toppet seg i desember med 22%. Vi fortsetter arbeidet med arbeidsmiljøtiltak i 2019, i samarbeid med bedriftshelsetjenesten.

Skage barnehage : 3.2.3 Barn som trenger ekstra oppfølging

Mål:

- gi tidlig hjelp og støtte til barn og foreldre
- gi fremmedspråklige barn en god start i barnehagen

Resultat: Takket være spesialpedagog i 100% stilling ved barnehagen, har vi greid å gi barn hjelp og støtte på et tidlig stadium. Det har blitt jobbet systematisk med tiltak for barn med enkeltvedtak, i tillegg til at barn med mindre utfordringer har fått støtte i hverdagen. Fremmedspråklige barn har fått språklig støtte. Vi har gjennom året hatt tett samarbeid med andre hjelpeinstanser (PPT, Ha). I tillegg har spesialpedagog og fagarbeider hatt ukentlig veiledning i ABA- metoden, som brukes til barn med autismevansker. Veiledning er gitt av spesialist på området.

Skage barnehage : 3.2.4 Samarbeid med foreldre

Mål: Alle foreldre skal oppleve å bli tatt på alvor og føle trygghet for sine barn
Få på plass et nytt kommunikasjonssystem i løpet av året

Resultat: Jeg opplever (med utgangspunkt i kontakttimer og foreldreundersøkelse) at vi har hatt et godt samarbeid med foreldre gjennom året. Noen foreldre har vært opptatt av sikkerhetstiltak. De har ønsket forhøyelse av rekkverk utenfor Godveitra og snøfangere over inngangsparti ved amfiet. Dette er nå i orden. Vi har nettopp tatt i bruk Vigilo. Vi har tro på at dette blir en forbedring i kommunikasjonen mellom foresatte og barnehage, men det er for tidlig å si noe om erfaringene enda.

Sykeheimen : 2.1.1 Ansatte på sykeheimen er miljøbevisste

Mål:

- redusere energiforbruket.
- redusere engangsmaterialet
- avfallsplan

Resultat: Kildesortering gjennomføres. Avfallsplan er laget. Samkjøring når ansatte skal på kurs
Det er fokus på energisparing. Innkjøpsansvarlig ved sykeheimen er miljøbevisst/ prisbevisst i forhold til innkjøp.

Sykeheimen : 2.1.2 Folkehelse og friskliv

Mål: Pasientene ved Overhalla sykeheim skal ha en hverdag som bidrar til god folkehelse

Resultat: Overhalla sykeheim ble resertifisert som livsgledeheim i oktober.
Pasientene får tilpasset aktiviteter ut fra livsgledekartleggingen. Disse blir evaluert hver mnd, evt nye aktiviteter blir planlagt.

Vi har en ernærings gruppe som har fokus på ernæring. Pasientene skal får riktig kosthold ut fra kartlegging.

I forhold til dyr har vi en sykeheimshund og på sommerstid har vi høner.

Sykeheimen har besøk av 10 elever fra ungdomstrinnet ved OBUS en gang i uka. Dette er veldig positivt for både elever og pasienter. Gammelstua barnehage er på besøk en gang i mnd.

Sykeheimensvenner er helt uunnværlig for sykeheimen. Det har mange sosiale aktiviteter i løpet av året. Grøttest, grillfest, pub, dansefester, hatt fest, bakedager til jul og påske.

Sykeheimen : 2.2.2 Gode Pasientforløp

Mål: Sykeheimen bidrar til gode pasientforløp, der pasient mottar riktig hjelp, til riktig tid og sted

Resultat: Fortsatt godt samarbeid på tvers av enhetene, Nord-Trøndelag helseforetak og Namdal rehabilitering. 5 pasienter har ventet på langtidsplass. Noen har ligget på akuttavdelingen og ventet til det har blitt plass, andre har blitt servet av hjemmetjenesten hjemme i egen bolig.

Vi har hatt 7 overliggervedøgn på sykehuset, dette utgjør kr. 33 229. Vi har også leid plass på Høylandet sykeheim og dette kostet oss kr. 39 000. Pga at det har vært stor etterspørsel etter plass på sykeheimen, har vi vært nødt til å bruke en omsorgsbolig til rullerende avlastningsplasser. Pr. 31.12 hadde vi 10 pasienter som hadde tilbudet avlastning. Det er varierende intervaller mellom vært opphold. Avlastningsopphold blir brukt for at pårørende skal være istand til å ha sine lengre hjemme. Det blir kontinuerlig brukt to rom til avlastning. Dette er et gratis tilbud til pasientene.

Beleggsprosent 2018: 103,2%

Akuttavdelingen: 115,6%

Grønn langtidsavd: 97,98%

Demensavd: 99,84%

28 pasienter innlagt kommunal øyeblikkelig hjelp.

79 pasienter har fått dagbehandling ved akuttavdelingen

Sykeheimen : 2.2.3 Brukermedvirkning

Mål:

- Tjenestetilbudet er individuelt tilpasset.
- Alle pasienter og pårørende skal føle at de blir tatt på alvor.
- Brukerråd er stabilisert som en fast ordning

Resultat: Årsrapport

Det er gjennomført 2 møter i brukerrådet og 1 møte med pårørende.

Pasientene kartlegges ved innkomst og målet med oppholdet blir kartlagt. Tiltak blir iverksatt ut fra pasientenes behov ut fra kartleggingen. Tiltakene evalueres kontinuerlig. Alt dette i samarbeid med pasienten.

Alle pasienter har 2 primærkontakter som er bindeleddet mellom pasient/pårørende og sykeheimen. Pårørende får tilbud om 2 planlagte møter i løpet av året.

Sykeheimen : 2.3.1 Arbeidsmiljø

Mål:

1. Overhalla sykeheim har ansatte som opplever trivsel og arbeidsglede
2. Nyansatte føler at de blir godt mottatt og ivaretatt
3. Opprettholde lavt sykefravær
4. Overhalla sykeheim har løsningsfokuserte ansatte som jobber på tvers av gruppene for å oppnå best mulig resultat for den enkelte pasient.
5. Ansatte ved Overhalla sykeheim har medinnflytelse og medansvar for utvikling av egen arbeidssituasjon og kompetanse

Resultat: Årsrapport

Det er blitt gjennomført fagdager for alle ansatte med stilling over 20%.

Vi har hatt Blåtur og julebord for ansatte.

Arbeidsmiljøet er et tema som blir tatt opp på personalmøter. Temaet er da hvordan vi kommuniserer/møter hverandre i hverdagen. Hvordan tar vi imot nyansatte/vikarer. Hvordan gjøre arbeidshverdagen bedre.

Det er gjennomført repetisjonskurs i forflytning, og kurs i hvordan takle vold og trusler i hverdagen. Dette for at ansatte skal ha en trygg hverdag og kunne stå lengre i jobb.

Sykefraværet var 13,3 % i 2018. Det har vært økt belastning på ansatte i 2018. Pasienter som ligger på sykeheimen har stort pleiebehov. Flere pasienter har behov for to pleiere ved stell og flere må ha hjelp med maten. Dette er en utfordring når det er få ansatte på jobb på ettermiddag og helg. Ofte har vi hatt behov for ekstra innleid.

Det jobbes i forhold til IA-avtalen.,

Sykeheimen : 2.3.2 Kompetanse

Mål:

1. Alle stillinger skal besettes av medarbeidere med minimum kompetanse i henhold til kompetansekrav eller kompetanseplan
2. Alle ansatte får anledning til å bruke og utvikle sin kompetanse, evner og talenter.
3. Alle ansatte opplever å ha medinnflytelse og medansvar for å utvikle egen arbeidssituasjon og kompetanse.
4. Alle ansatte utviser etisk høy standard i sitt arbeide

Resultat: Kompetanseplan er oppdatert.

2 ansatte er ferdig med videreutdanning innen veiledning.

11 ansatte har gjennomført ABC-perm Demensomsorgens ABC perm 1.

8 ansatte har gjennomført ABC-perm Musikkbasert miljøbehandling.

ABC-permene er basert på studiesirkel med 6 ansatte. 10-12 hefter i hver perm. Gruppene er satt sammen på tvers av enhetene. Ansatte har tatt 237 e-læringskurs gjennom veilederen. Alle nyansatte og vikarer tar div. e-læringskurs før de starter å jobbe ved sykeheimen.

Sykeheimen : 2.3.3 Organisering og ledelse

Mål: Sykeheimen har en tydelig og strukturert organisering gjennom bruk av gode verktøy for planlegging og oppfølging

Resultat: Gjennomført årsturnus 2018 og evaluert. Årsturnus for 2019 er påbegynt. Det er rapportert på virksomhetsplan gjennom 2018

Sykeheimen : 2.4.1 Økonomistyring

Mål: Enhetsleder har god kontroll på ressursbruken i sykeheimen i forhold til budsjett og økonomiplan

Resultat: Jeg har hatt jevnlig kontakt med økonomiavdelingen hvor regnskap er gjennomgått. Vi har hatt høy pleietyngde på hele sykeheimen i 2018, og har hatt økt innleie av vikarer. Se årsrapport over faglig kvalitet.

Til tross for overforbruk av lønnsmidler går vi i balanse. Dette pga økte inntekter på vederlagsbetaling. Vi har hatt pasienter med langtidsopphold liggende i akuttposten i påvente av ledighet på langtidsavdelingen. Vi har også brukt 2 dobbeltrom som er tenkt brukt til korttidsopphold til pasienter som har fått vedtak på langtidsopphold. Dette gir økte inntekter på vederlagsbetaling. Det er også økte inntekter på sykepenger i forhold til budsjett.

Sykeheimen : 2.5.1 Endringsprosesser og prosjekter

Mål: Videreutvikler sykeheimen for å bedre kvalitet og tjenestetilbud til innbyggerne i Overhalla kommune

Resultat: I forhold til dokumentasjonsprosjektet har vi en lang vei å gå for at alle ansatte skal dokumentere riktig. Det kreves mye opplæring. Prosjektet er ferdig i 2018, men det kreves mye oppfølging i 2019. Vi ble resertifisert som *Livsgledeheim* i oktober. Møte i brukerrådet ble gjennomført i mai og november. Pårørendemøte ble gjennomført i desember.

Sykeheimen : Faglig kvalitet

Mål:

Sykeheimen har individuelt tilpassede tjenester som oppfyller kvalitetskravene i gjeldende lover og forskrifter

Resultat:

- Fagdag med fokus på dokumentasjon, gjennomført april 18
- Alle pasienter blir kartlagt i forhold til ernæring, funksjonsnivå og livsglede. Tiltak opprettes ut fra pasientens behov. (ut fra kartleggingen). IPLOS kartlegging viser at av 35 pasienter med langtidsopphold hadde 34 omfattende bistandsbehov og 1 pasient hadde middels stort bistandsbehov. Når vi ser pasientene som har langtids, korttids og avlastningsoppholdene under ett, utgjorde dette 54 pasienter. Av disse har 42 omfattende bistandsbehov, 8 middelsstort behov og 3 noe/avgrenset behov. Pga pasienter med store bistandsbehov har vi hatt ekstra bemanning, slik at pasientene skal få stell, komme opp av senga og få mat før kl. 10.00 på morgenen. De som er på rehabiliteringsavdelingen skal følges opp og gis opptrening slik at de kan utskrives fra sykeheimen.
- Det er laget standard for nyansatte. Den inneholder hva en nyansatt skal kunne for å jobbe ved Overhalla sykeheim. Det er fagleder som har ansvar for at opplæringen blir gjennomført. Har du ikke jobbet i helse før er alt nytt. Du må bli kjent i avdelingen, lære hvordan du steller en pasient, (mange av ferievikarene kommer direkte fra videregående), du skal lære forflytningsteknikk, du skal gjennomgå mange e-lærings videoer (Journalføring, innholdet i dokumentasjonsplikten,

taushetsplikt på personalrom, Rett til vern mot spredning av opplysninger) Så er det opplæring i dokumentasjonssystemet Profil. Alle opplysninger om pasienten ligger i profil. Der kan du lese deg til hvilken helsehjelp pasientene trenger. Det er mye tid som går med til opplæring.

- Avvik: Overhalla kommune har vedtatt kvalitetsstandarder som sier hvilke standarder våre pasienter skal ha under oppholdet ved sykeheimen. Får ikke pasientene innfridd sine behov ut fra standarder som er satt, meldes avvik.
 - Vi har totalt 701 avvik i forhold til kvalitetsstandardene. 506 avvik med liten alvorlighetsgrad, 189 avvik med middels alvorlighetsgrad og 6 med stor alvorlighetsgrad.
 - Fall: Totalt 187 avvik. 3 avvik med stor alvorlighetsgrad der det medførte brudd hos pasientene. Det er mange pasienter som faller. Dersom fall gjentar seg kartlegger vi pasienten og oppretter tiltak i forhold til fallfare. Mange pasienter ser ikke sin begrensning i forhold til forflytning og er ukritiske når de reiser seg og går. Det er marginal med bemanning spesielt på kveld/helg, dette fører til at pasientene må vente lengre på hjelp. Dette er en av årsakene til at vi har mye fall.
 - 103 avvik på manglende dokumentasjon, ingen med alvorlig konsekvenser. Årsaken er travelt i avdelingen og mangelfulle rutiner. Dette viser også at vi fortsatt trenger fokus på dokumentasjon.
 - 95 avvik på manglende tilbud. Dette kan være at pasientene ikke får tilbud om mat til rett tid, ikke får individuelle livsglede aktiviteter eller tilbud om frisk luft.
 - 84 avvik i forhold til legemiddelhåndtering. Årsak til dette er høy pleietyngde, mangel på rett kompetanse, mangel på fulgte rutiner. Avvikene er tatt opp med den det gjelder av ansatte, og de gjennomgås/reflekteres over på gruppemøter. Dette for at vi skal prøve å hindre nye avvik. Avvikene er lukket på lavest mulig nivå.

Teknisk : 2.1.1 Sentrumsutvikling – nye boenheter

Mål: Overhalla legger godt til rette for næringsutvikling og bosetting.

Resultat: Totalt 7 boenheter ferdigstilt på Ranemsletta, 0 på Skage.

Teknisk : 2.1.2 Byggeklare boligtomter

Mål: Overhalla legger godt til rette for næringsutvikling og bosetting.

Resultat: Status = tomter (omfatter også tomter som er håndgitte)

Tomtereserve pr. 31.12.18 = 64tomter

Skogmo: 6

Krabbstumarka: 7

Svalia: 6

Øysletta: 7

Øysvollen: 21

Skageåsen: 15

Grovin: 2

Teknisk : 2.1.4 Dispensasjoner

Mål: Begrense antall m2 omdisponert dyrka og dyrkbar jord.

Resultat: Totalt areal omdisponert pr 31.12.18:

10,86 daa (4 disp.saker/7 parseller), av dette ca. 1 daa dyrka og dyrkbar mark.

Teknisk : 2.1.5 Redusert energiforbruk

Mål: Redusere energiforbruket i kommunale bygg. Jamfør k.sak 107/11.

Resultat: Status pr 31.12.18: forbruk/ambisjon 2018 NB! ikke graddagskorrigererte tall

Hunn skole: 109/122

OBUS: 163/100

Gimle: 125/130

Skage barnehage ny: 71/100

Trollstua: 107/201

Ranemsletta barnehage: 143/120

6 stk leilighetsbygg Grovin: 84/90

Moamarka barnehage: 171/180

Helsesenter (forbruk inkl. sykeheimen /laksvoll): 264/292

Adm.bygget: 124/125

Teknisk : 2.2.1.1 Vannkvalitet

Mål: Leverer drikkevann med godkjent kvalitet.

Resultat: 0 kritiske avvik i 2018.

Teknisk : 2.2.1.2 Vannleveranse

Mål: Leverer nok drikkevann til abonnentene.

Resultat: 2018: 2 kritiske avvik (ledningsbrudd). Tiltak iverksatt og utbedret innenfor akseptabel tid.

Teknisk : 2.2.2 Avløp

Mål: Avløpsvannet skal behandles på en god miljømessig måte for å unngå forurensning av omgivelsene.

Resultat: 2018: 2 kritiske avvik (tett kloakk). Utbedret innen kort tid.

Teknisk : 2.2.3 Vegstandard sommer

Mål: Opprettholde god vegstandard innenfor driftsbudsjettets rammer.

Resultat: Generelt god standard på vegene i sommer.

Teknisk : 2.2.4 Vegstandard vinter

Mål: Opprettholde god vegstandard innenfor driftsbudsjettets rammer.

Resultat: Ingen store avvik på vegstandarden og er innenfor budsjetterte rammer på veg i 2018.

Teknisk : 2.2.5 Kommunal bygningsmasse

Mål: Opprettholde god bygningsmessig standard med godt inneklima.

Resultat: Kommunelegen ferdig med tilsynet. 1 kritisk avvik: For dårlig kontroll på lekeplasser og manglende kursing. Kursing gjennomført og kontroll vil bli foretatt våren 2019.

Teknisk : 2.3.1 (samarbeid)

Mål: Godt samarbeid med kollegaer.

Resultat: Ikke utført undersøkelse i 2018.

Teknisk : 2.3.2 (trivsel)

Mål: Opplevd trivsel.

Resultat: Ikke utført undersøkelse i 2018.

Teknisk : 2.3.3 (sykefravær)

Mål: Lavt sykefravær.

Resultat: Totalt 2018: 7,43 %.

Teknisk : 2.3.4 (kompetanse og utvikling)

Mål: Faglig og personlig utvikling.

Resultat: Ikke utført undersøkelse i 2018.

Teknisk : 2.3.5 (stillingsandel)

Mål: Lav gjennomsnittlig stillingsandel.

Resultat: Ingen vesentlig endring i 2018.

Teknisk : 2.4.1 Kommunen får mye tjenester ut av tilgjengelige ressurser og har fortløpende kontroll med ressursbruken (felles mål)

Mål: Forbruk regnskap i forhold til budsjett.

Resultat: Ut fra kjent prognose pr. 30.1.19 er teknisk innenfor budsjettert ramme totalt sett.

Teknisk : 2.5.1.1 Kommunale vegger (trafikksikkerhetstiltak)

Mål: Økt sykkelbruk.

Resultat: Ferdig.

Teknisk : 2.5.1.2 Kommunale vegger (trafikksikkerhetstiltak)

Mål: Trafikksikkerhetstiltak:
Nytt kryss Svalivegen/Krabbstuvegen

Resultat: Utsatt til 2019.

Teknisk : 2.5.1.3 Kommunale veger (trafikksikkerhetstiltak)

Mål: Trafikksikkerhetstiltak:

Ny gang- og sykkelveg fra jernbaneovergang til Hunn boligfelt

Resultat: Ferdig. Gjennomført i tråd med planen. Overføring av anlegget til Fylkeskommunen (Statens vegvesen)våren -19.

Teknisk : 2.5.1.4 Kommunale veger (trafikksikkerhetstiltak)

Mål: Trafikkavvikling OBUS/Gimle

Resultat: Sak fremmet i des. Satt på vent. Kostnadsreduksjon. Ses i sammenheng med utomhus OBUS og rehab. Gimle. Jobbes videre med dette i 2019.

Teknisk : 2.5.1.5 Kommunale veger (trafikksikkerhetstiltak)

Mål: Bredeutvidelse og gang-sykkelveg til Barlia

Resultat: Finansiering vedtatt. Konkurransgrunnlag planlegges lagt ut i Merzell medio februar -19.

Teknisk : 2.5.1.6 Kommunale veger

Mål: Himo – Kalvtrøa-Ombekken, strekning 1 (avsatt totalt 2 mill til investering veg)

Resultat: Ferdig. pr. juli -18.

Teknisk : 2.5.1.7 Kommunale veger (gatelys)

Mål: Gatelys LED/Smarte

Resultat: Kartlegging ferdig, sak fremmes i februar -19.

Teknisk : 2.5.1.8 Kommunale veger (lysløyper)

Mål: Lyskilder lysløyper

Resultat: Ikke startet.

Teknisk : 2.5.1.9 Kommunale veger (bruer)

Mål: Vedlikehold kommunale bruer

Resultat: Ny brukontroll utført av ekstern aktør sept. -18. Tiltak gjennomført i 2018: Vask av alle bruer, samt skogrydding og asfaltering på begge sider av bru over Ombekken (tiltak etter 2016 inspeksjonen).

Teknisk : 2.5.2.10 Kommunal bygningsmasse

Mål: OBUS – ventilasjon svømmehall

Resultat: Ikke startet.

Teknisk : 2.5.2.11 Kommunal bygningsmasse

Mål: Gimle rehabilitering

Resultat: Skissekonkurranse igangsatt, med mål om vedtak før sommeren -19.

Teknisk : 2.5.2.12 Kommunal bygningsmasse

Mål: Varme- og ventilasjonsanlegg adm.bygget

Resultat: Sak fremmes februar -19.

Teknisk : 2.5.2.13 Kommunal bygningsmasse

Mål: Garasjeanlegg / parkeringsplass / ladestasjoner ved adm.bygget (tilskudd klimasatsmidler 120 000 kr)

Resultat: Klage ikke tatt til følge. Oppstart april 2019. Fått utsatt frist sluttrapport tilskuddsmidler fra 1.mai til 15.aug.

Teknisk : 2.5.2.14 Kommunal bygningsmasse (eiendomsskatt)

Mål: Retaksering eiendomsskatt

Resultat: Ferdig, med unntak av maskiner som skal utføres i uke 7 -19.

Teknisk : 2.5.2.1 Kommunal bygningsmasse

Mål: Utbygging av ny barnehage på Skage (Budsjett 53,250 mill inkl mva)

Resultat: Pågår fortsatt reklamasjonsarbeider på varme og energiforbruk.

Teknisk : 2.5.2.2 Kommunal bygningsmasse

Mål: Helsetomta - Omsorgsleiligheter/boliger (framdriftsplan og vedtak sak 69/16 (19,5 mill))

Resultat: Forventning om at anskaffelsen blir iverksatt i løpet av februar -19.

Teknisk : 2.5.2.3 Kommunal bygningsmasse

Mål: Hunn skole – byggteknisk gjennomgang og ny gymsal (forprosjekt 750 000 i 2017)

Resultat: Midlertidige tiltak vedtatt og gjennomføres. Nytt skisseprosjekt vil bli utarbeidet med utgangspunkt i gjennomført skisseprosjekt.

Teknisk : 2.5.2.4 Kommunal bygningsmasse (radon)

Mål: Radonmåling i kommunal bygningsmasse, jf. ny veileder. (krav om målinger i alle kommunale bygg og utleiebygg) Gjentas hvert 5. år, jf. forskrift.

Resultat: Målinger OBUS og Hunn skole: Målinger pågår, tas ned medio februar -19. Adm.bygget, sykeheim og utleieboliger planlegges gjennomført høsten -19.

Teknisk : 2.5.2.5 Kommunal bygningsmasse (legionella)

Mål: Legionella - prøvetaking i kommunal bygningsmasse, jf. ny veileder. (krav om målinger og dokumentasjon (internkontroll))

Resultat: Prøveplan og årshjul lagt inn i FDV systemet.

Teknisk : 2.5.2.6 Kommunal bygningsmasse

Mål: Brannstasjon

Resultat: Bygg overlevert i tråd med forventning og er i full drift.

Teknisk : 2.5.2.7 Kommunal bygningsmasse

Mål: Helsesenteret – restaurering tak og enøk. (5,5 mill 2017)

Resultat: Ferdig.

Teknisk : 2.5.2.8 Kommunal bygningsmasse

Mål: Ranemsletta barnehage – utvidelse

Resultat: Ny sak fremmes februar -19. En redusert versjon av tidligere vedtak i des.-18.

Teknisk : 2.5.2.9 Kommunal bygningsmasse

Mål: OBUS – uteområde og videre utbygging. (500 000 i 2017)

Resultat: Skisse forelegger. Sak om gjennomføring og finansiering vil bli fremmet. Anlegg berettiget til spillemidler, og vil omsøkt for 2020.

Teknisk : 2.5.3.1 Vann (vannmålingspunkt)

Mål: 3 vannmålingspunkter på hovedledning (450 000 i 2017)

Resultat: Avventes. Nærmere vurdering av plassering.

Teknisk : 2.5.3.2 Vann (styringssystem)

Mål: Oppkobling av eksisterende vannmålere – styringssystem (350 000 i 2017)

Resultat: Blir slutført innen mai -19.

Teknisk : 2.5.3.3 Vann (impl. vannmålere)

Mål: Implementering vannmålere privat (434 000 i 2017)

Resultat: Forprosjekt avsluttes, og det er lite aktuelt å gå videre med prosjektet per i dag. Sluttsak fremmes.

Teknisk : 2.5.3.4 Avløp (overbygg pumpst.)

Mål: Overbygg 4 pumpestasjoner (500 000)

Resultat: Ferdig.

Teknisk : 2.5.3.5 Avløp (Ranem renseanl.)

Mål: Ranem renseanlegg – utredning (200 000)

Resultat: Sluttsak forprosjekt fremmes i mars -19.

Teknisk : 2.5.3.6 Avløp (rehab. ledn.nett)

Mål: Rehabilitering ledningsnett Moan Gansmo rehab. ledningsnett (1,05 mill) 000)

Resultat: Sluttsak i februar -19.

Teknisk : 2.5.3.7 Vann og avløp (ledn.kart)

Mål: a) Systematisk gjennomgang og innmåling.
b) Ajourføring kartverk.

Resultat: Pågår fortløpende.

Teknisk : 2.5.3.8 Slam (KomTek)

Mål: Komtek slam (dataprogram) (150 000 i 2017)

Resultat: Programvare innkjøpt og installert. Opplæring ferdig, men ikke tatt i bruk pga at MNA skal gjennomføre en ny anbudsrunde.

Teknisk : 2.5.4.1 Stedsutvikling

Mål: Stedsanalyse Ranemsletta (1 mill inkl. reg.plan)

Resultat: Ferdig. Stedsanalyserapport godkjent i kommunestyret juni -18, og vil inngå i en revisjon av reg.planen.

Teknisk : 2.5.5.10 Planer (delplan idrett, friluftsliv og kulturbygg)

Mål: Rullering og revisjon av handlingsprogram

Resultat: Ferdig.

Teknisk : 2.5.5.11 Planer (forprosjekt)

Mål: Forprosjekt gang- og sykkelveg Overhalla - Namsos

Resultat: Ferdig juni -18.

Teknisk : 2.5.5.12 Planer (temaplan)

Mål: Kartlegging av viktige friluftsområder (midler fra fylkeskommunen 50 000,- kr)

Resultat: Ferdig. Lagt inn i Naturbasen.

Teknisk : 2.5.5.1 Planer (Detaljregulering Ranemsletta)

Mål: Reguleringsplan - Ranemsletta (revisjon)

Resultat: Startet. Tegn_3 engasjert plankonsulent (opsjon i stedsanalyse). Kunngjøring planoppstart, høringsfrist satt til 11.2.19.

Teknisk : 2.5.5.2 Planer (Detaljregulering Skage industr.)

Mål: Reguleringsplan – Skage industriområde (revisjon)

Resultat: Vedtatt des. -18.

Teknisk : 2.5.5.3 Planer (Detaljregulering Skageåsen III trinn 4)

Mål: Reguleringsplanendring Skageåsen III – trinn 4

Resultat: Vedtatt.

Teknisk : 2.5.5.5 Planer (Trafikksikkerhetsplan)

Mål: Revidere trafikksikkerhetsplan med handlingsprogram.

Resultat: vedtatt des. -18.

Teknisk : 2.5.5.6 Planer (Hovedplan for kommunal bygningsmasse)

Mål: Hovedplan for kommunal bygningsmasse.

Resultat: Ikke startet. Satt på vent.

Teknisk : 2.5.5.7 Planer (private reguleringsplaner)

Mål: Private reguleringsplaner

Resultat: Pr 31.12.-18 - status:

Bjørnes grustak: Vedtatt.

Fuglår steintak: Offentlig ettersyn, høringsfrist 18.febr.-19.

Hunnaåsen boligområde (områderegulering): Endelig planprogram fastsatt mars -18. Privat utbygger arbeider med planen.

Skiljåsaunet boligfelt:Fastsetting av endelig planprogram nov.-18.

Sjåenget steintak - utvidelse: Avventer rev. planprogram etter høring.

Teknisk : 2.5.5.8 Planer (kommuneplan)

Mål: Revisjon av kommuneplanens samfunnsdel og arealdel.
Tiltak

Resultat: Pågår.

Teknisk : 2.5.5.9 Planer (vegplan)

Mål: Rullering og revisjon av vegplan med tiltaksplan.

Resultat: Satt på vent.

Teknisk : 2.5.6.1 Utbygging Skageåsen III

Mål: Utbygging trinn 4 i Skageåsen III (7,3 mill 2017)

Resultat: Opparbeidelse pågår. Ferdigstilles i uke 7. Avretting og toppdekke i juni -19.

Teknisk : 2.5.6.2 Utbygging Skogmo industriområde

Mål: Utvidelse av industriområdet (1,7 mill 2017)

Resultat: Skogmo industripark arb. med utvikling av området.

Teknisk : 2.5.7.1 Rassikring (Klykkbekken)

Mål: Rassikring Klykkbekken på Øysletta

Resultat: Igangsatt høsten -18. Sluttarbeider gjenstår, tas i april/mai -19 i følge NVE.

Teknisk : 2.5.8 eByggeSøknad (BYGGSØK)

Mål: Tilrettelegge for byggsøk.

Resultat: Avventes.

Teknisk : 2.5.9.1 Rammeavtale (ventilasjon)

Mål: Rammeavtale ventilasjon

Resultat: Ikke startet.

Teknisk : 2.5.9.2 Rammeavtale (elektriker)

Mål: Rammeavtale elektriker

Resultat: Rammeavtale kontrahert (3 år). Kontraktspart NTE.

Teknisk : 2.5.9.3 Rammeavtale (graveentreprenør VA)

Mål: Rammeavtale graveentreprenør VA

Resultat: Avventes.

Velg : 2.1.3 Vern av inngrepsfrie områder

Mål: Null avgang villmarkspregede områder.

Resultat: 0 avgang.

Velg : 2.2.2 Gode pasientforløp

(Tiltaket ikke kommentert)

Velg : 2.5.5.4 Planer (Detaljregulering Gang- og sykkelveg Overhalla-Namsos)

Mål: Reguleringsplan Gang- og sykkelveg Overhalla-Namsos 1.etappe

Resultat: Planarbeid igangsatt. Sak finansiering og deletappe innenfor 1.etappe fremmes febr.-19.